

Polisi Absenoldeb Rhiant, Ffurfiant ar gyfer y Weinidogaeth Drwyddedig Athrofa Padarn Sant



ATHROFA PADARN SANT
ST PADARN'S INSTITUTE

Tabl Rheoli Dogfennau

Teitl y Ddogfen:	Polisi Absenoldeb Rhiant, Ffurfiant ar gyfer y Weinidogaeth Drwyddedig Athrofa Padarn Sant		
Awdur(on) (enw, teitl swydd a sefydliad):	Kathryn Delderfield		
Rhif y Fersiwn:	1		
Statws y Ddogfen:	Cymeradwywyd		
Dyddiad cymeradwyo:	17 Ionawr 2022		
Cymeradwywyd gan:	Bwrdd Gweithredol Athrofa Padarn Sant		
Dyddiad gweithredu:	Ar unwaith		
Dyddiad Adolygu:	Ionawr 2025		
Fersiwn a Ddisodlwyd:			
Dogfennau Cysylltiedig:			
Hanes y Ddogfen:			
Fersiwn	Dyddiad	Awdur	Nodiadau ar y diwygiadau

Polisi Absenoldeb Rhiant, Ffuriant ar gyfer y Weinidogaeth Drwyddedig Athrofa Padarn Sant

1. Cynnwys y Polisi

1. Cynnwys y Polisi
2. Cyflwyniad
3. Hysbysu ynghylch beichiogrwydd
4. Absenoldeb Mamolaeth
5. Grantiau yn ystod absenoldeb mamolaeth
 - 5.1 Ymgeiswyr Llawn Amser
 - 5.2 Ymgeiswyr Rhan Amser
 - 5.3 Ailddechrau'r Hyfforddiant
 - 5.4 Hyd yr Hyfforddiant
 - 5.5 Cyswllt yn ystod Absenoldeb Mamolaeth
 - 5.6 Genedigaethau Marw a Chamesgoriadau
6. Absenoldeb Rhiant
7. Absenoldeb Rhiant a Rennir
 - 7.1 Lle bydd y naill riant a'r llall yn ymgeiswyr
 - 7.2 Lle bo partner cyflogedig yr ymgeisydd yn rhoi genedigaeth
8. Absenoldeb Mabwysiadu
9. Defnyddio mam fenthyg neu fod yn fam fenthyg

2. Cyflwyniad

Er nad yw'r ymgeiswyr ar gyfer y weinidogaeth wedi'u cyflogi gan yr Eglwys, ac felly nid oes ganddynt hawliau cyflogaeth, mae gan yr Eglwys gyfrifoldeb moesol i sicrhau bod arferion teg, anwahaniaethol ar waith ar gyfer eu hyfforddiant cychwynnol. Mae'r Eglwys

am sicrhau bod ganddi ymgeiswyr o safon o bob oedran felly mae o fudd i'r Eglwys os oes darpariaeth ar waith ar gyfer y rheini sy'n bwriadu dod yn rhieni, er mwyn tynnu unrhyw rwystr posibl i'r hyfforddiant. Mae'r polisi hwn yn disgrifio'r arferion ar gyfer y rheini sy'n beichiogi yn ystod eu hyfforddiant cychwynnol. Mae'r polisi wedi'i seilio'n gyffredinol ar Bolisi Absenoldeb Mamolaeth i Glerigwyr yr Eglwys yng Nghymru¹, fodd bynnag, mae'r ddarpariaeth ariannol yn amrywio gan fod yr ymgeiswyr yn derbyn grant yn hytrach na chyflog.

3. Hysbysu ynghylch beichiogrwydd

Anogir ymgeiswyr sy'n feichiog i hysbysu'r Deon Hyfforddiant Cychwynnol Gweinidogion cyn gynted â phosibl. Nid yw'r ddarpariaeth mamolaeth yn newid gan ddibynnu ar yr amgylchiadau. Fodd bynnag, bydd y trefniadau penodol sydd angen eu rhoi ar waith er mwyn sicrhau y gall ymgeisydd gwblhau ei hyfforddiant yn dibynnu ar ffactorau megis: faint o absenoldeb mamolaeth a gymerir, ar ba adeg o'r flwyddyn, a'r rhaglen academaidd y mae'r ymgeisydd yn ei dilyn.

Mae cyfathrebu'n gynnar yn golygu y gellir gwneud trefniadau ar gyfer asesiad risg mamolaeth ar gam cynnar. Anogir yr ymgeiswyr hefyd i hysbysu eu Cyfarwyddwr Ordinandiaid Esgobaethol cyn gynted â phosibl oherwydd gall absenoldeb mamolaeth effeithio ar hyd yr hyfforddiant a'r dyddiad trwyddedu, a bydd yn caniatáu i'r esgobaeth gefnogi'r ymgeisydd mewn modd priodol.

Bydd angen i ymgeisydd beichiog ddarparu tystysgrif mamolaeth (MAT B1) i'r Deon Hyfforddiant Cychwynnol Gweinidogion. Gellir cael un o'r rhain gan feddyg teulu neu fydwraig ar ôl 20 wythnos o feichiogrwydd.

4. Absenoldeb Mamolaeth

Bydd ymgeiswyr sy'n feichiog yn gallu cymryd amser i ffwrdd ar gyfer apwyntiadau meddygol sy'n gysylltiedig â beichiogrwydd.

Gall ymgeiswyr sy'n rhoi genedigaeth gymryd hyd at 52 wythnos o absenoldeb mamolaeth.

¹ <https://www.churchinwales.org.uk/en/clergy-and-members/clergy-handbook/maternity-leave-and-pay>

Gall ymgeisydd ddewis dechrau eu habsenoldeb mamolaeth o'r 11^{eg} wythnos cyn dyddiad disgwylledig genedigaeth y plentyn. Os bydd y plentyn yn cael ei eni'n gynt na hynny, bydd yr absenoldeb mamolaeth yn dechrau ar ddyddiad genedigaeth y plentyn.

Dylai'r ymgeisydd hysbysu Athrofa Padarn Sant ynghylch pryd y maent yn bwriadu cymryd yr absenoldeb mamolaeth o leiaf 15 wythnos cyn dyddiad disgwylledig genedigaeth y plentyn. Gall ymgeisydd newid eu meddwl ar ôl y dyddiad hwn, gan roi 28 diwrnod o rybudd.

Gall ymgeiswyr beichiog ddewis parhau i hyfforddi nes mor agos â'r wythnos y mae disgwyl i'r baban gael ei eni os dymunant, cyhyd â'u bod yn gallu cymryd rhan lawn. Os teimlir bod iechyd yr ymgeisydd neu iechyd y baban heb ei eni yn dioddef o ganlyniad i'r ffaith eu bod yn parhau i weithio, yna mae'n bosibl i Athrofa Padarn Sant ei gwneud yn ofynnol i'r ymgeisydd gael eu harchwilio gan y Meddyg Iechyd Galwedigaethol.

Os bydd y baban yn cael ei eni'n gynnar, dylai'r ymgeisydd hysbysu'r Deon Hyfforddiant Cychwynnol Gweinidogion cyn gynted â'i bod yn rhesymol ymarferol a darparu tystysgrif MATB2, y gellir ei chael gan feddyg teulu neu fydwraig.

Er bod yr uchod wedi'i lunio mewn perthynas â'ch dewisiadau a'ch goblygiadau chi, byddem yn eich annog i drafod y pethau hyn yn agored gyda'ch tiwtor personol, fel y gallwn eich cynorthwyo i feddwl am y gwahanol opsiynau a'ch cefnogi wrth ichi wneud penderfyniadau.

Os nad yw ymgeisydd yn dymuno aildechrau'r hyfforddiant, yna dylent drafod hyn gyda'r Deon Hyfforddiant Cychwynnol Gweinidogion a'u Cyfarwyddwr Ordinandiaid Esgobaethol. Ni fydd gofyn i'r ymgeiswyr nad ydynt yn dychwelyd i'r hyfforddiant yn dilyn eu cyfnod mamolaeth dalu eu grant yn ôl.

Bydd y rhan fwyaf o'r ymgeiswyr yn astudio rhaglen achrededig fel rhan o'u hyfforddiant (fel Diwinyddiaeth ar gyfer Bywyd). Mae'n debygol y bydd angen i ymgeisydd sy'n feichiog wneud cais am doriad o'u hastudiaethau mewn perthynas â'u gwaith academiaidd. Mae'r prosesau ar gyfer hyn yn dibynnu ar y rhaglen ac felly dylai'r ymgeisydd gysylltu â'r Gofrestrfa i gael rhagor o wybodaeth ynghylch yr hyn y bydd angen iddynt ei wneud. Nid yw hyn yn rhywbeth sy'n digwydd yn awtomatig a thra bo rhaglen academiaidd yr ymgeisydd yn cael ei thrafod gyda'r Deon Hyfforddiant Cychwynnol Gweinidogion, bydd angen i'r ymgeisydd ddilyn y broses gywir ar gyfer gwneud cais am doriad o'u hastudiaethau.

5. Grantiau yn ystod absenoldeb mamolaeth

5.1 Ymgeiswyr Llawn Amser

Mae'r Eglwys yng Nghymru yn gwneud darpariaeth ariannol ar gyfer mamolaeth ar ffurf grantiau.

Bydd ymgeiswyr sy'n beichiogi yn parhau i dderbyn hyfforddiant a grant tai am 39 wythnos. Bydd y gydran deithio'n cael ei dileu ac, ar ôl genedigaeth y plentyn, bydd y grant yn cael ei ailasesu i gynnwys y grant plant. Bydd y grant yn dod i ben ar ôl 39 wythnos o absenoldeb mamolaeth. Os ydych yn dymuno hynny, gallwch gymryd 13 wythnos yn ychwanegol o absenoldeb mamolaeth i'w wneud yn gyfanswm o 52 wythnos, er y bydd hwn yn ddi-dâl.

Bydd unrhyw gostau ar gyfer cydran academiaidd yr hyfforddiant yn parhau i gael eu talu gan Athrofa Sant Padarn, cyhyd ag y bo'r ymgeisydd yn dilyn y prosesau cywir ar gyfer toriad o'u hastudiaethau.

5.2 Ymgeiswyr Rhan Amser

Diben y grant rhan amser yw talu am gostau hyfforddiant achlysurol, ac felly ni thelir unrhyw grant yn ystod absenoldeb mamolaeth.

Bydd unrhyw gostau ar gyfer cydran academiaidd yr hyfforddiant yn parhau i gael eu talu gan Athrofa Sant Padarn, cyhyd â bod yr ymgeisydd yn dilyn y prosesau priodol ar gyfer toriad o'u hastudiaethau.

5.3 Ailddechrau'r Hyfforddiant

Ni all unrhyw ymgeisydd ailddechrau'r hyfforddiant yn ystod y pythefnos cyntaf ar ôl rhoi genedigaeth.

Pythefnos cyn i'r ymgeisydd ddychwelyd yn sgil absenoldeb mamolaeth, byddant yn cael eu gwahodd i gwrdd â'r Deon Hyfforddiant Cychwynnol Gweinidogion i drafod y broses o ailddechrau'r hyfforddiant.

Os bydd ymgeisydd yn penderfynu ailddechrau'r hyfforddiant cyn diwedd eu habsenoldeb mamolaeth, rhaid iddynt wneud cais ysgrifenedig o leiaf 28 diwrnod cyn y dyddiad y disgwylir iddynt ddychwelyd i'r Deon Hyfforddiant Cychwynnol Gweinidogion. Bydd y Deon yn asesu'r sefyllfa i weld a yw hyn yn ddoeth, cyn gwneud penderfyniad.

Bydd pob penderfyniad yn cael ei gyfathrebu'n uniongyrchol i'r ymgeisydd ac mewn achosion lle nad yw'n ddichonadwy i'r ymgeisydd ailddechrau'r hyfforddiant ar y dyddiad y maent wedi'i ddewis, bydd y rheswm pam na allant wneud hynny yn cael ei egluro'n llawn.

5.4 Hyd yr Hyfforddiant

Nid yw'r math o hyfforddiant y mae ymgeisydd yn ei ddilyn yn cael ei effeithio gan famolaeth. Fodd bynnag, mae angen cwblhau'r rhaglen Ffuriant ar gyfer y Weinidogaeth Drwyddedig cyn y bydd yr ymgeisydd yn drwyddedig ar gyfer y weinidogaeth ac felly mae'n bosibl y bydd y dyddiad trwyddedu'n cael ei effeithio. Dylai'r ymgeisydd wybod cyn gwneud penderfyniad terfynol ynghylch hyd yr absenoldeb mamolaeth pa effaith y bydd hyn yn ei chael ar hyd yr hyfforddiant. Dylid cynnal cyfarfod rhwng yr ymgeisydd, eu Cyfarwyddwr Ordinandiaid Esgobaethol a'r Deon Hyfforddiant Cychwynnol Gweinidogion cyn gynted â phosibl ar ôl i'r ymgeisydd hysbysu Athrofa Padarn Sant eu bod yn feichiog. Bydd angen i'w Hesgob awdurdodi unrhyw newid wedi hynny i hyd yr hyfforddiant.

5.5 Cyswllt yn ystod Absenoldeb Mamolaeth

Gall fod yn ddefnyddiol i ymgeisydd allu cadw mewn cysylltiad yn ystod eu absenoldeb mamolaeth. Os yw ymgeisydd yn meddwl y byddai'n fuddiol iddynt, yna dylent siarad gyda'r Deon Hyfforddiant Cychwynnol Gweinidogion ynghylch mynychu ambell ddiwrnod hyfforddi. Dylai'r ymgeiswyr deimlo'n rhydd i gysylltu â'u tiwtor personol i gadw mewn cysylltiad yn ystod eu absenoldeb. (Nid oes ymrwymiad ar unrhyw adeg i'r ymgeisydd gadw mewn cysylltiad yn ystod eu absenoldeb mamolaeth.)

5.6 Genedigaethau Marw a Chamesgoriadau

Gobeithir yn ddiffuant y bydd pob dim yn mynd yn dda gyda'r beichiogrwydd ond, o bryd i'w gilydd, bydd beichiogrwydd yn diweddu mewn genedigaeth marw neu gamesgoriad, gwaetha'r modd. Pe bai hyn yn digwydd, dylai'r ymgeiswyr gysylltu â'u tiwtor personol ar y cyfle cyntaf fel y gall Athrofa Sant Padarn drefnu cymorth bugeiliol. Bydd absenoldeb tosturiol yn cael ei drefnu yn unol â'r polisi absenoldeb, a bydd y grantiau'n parhau yn ystod y cyfnod hwn.

Anogir partneriaid sydd wedi profi genedigaeth marw neu gamesgoriad yn gryf i gysylltu â'u tiwtor personol am gefnogaeth ac i drefnu cyfnod o absenoldeb tosturiol gyda nhw.

6. Absenoldeb Rhiant

Gall ymgeisydd y mae eu partner yn rhoi genedigaeth gymryd pythefnos o absenoldeb rhiant. Rhaid cymryd yr absenoldeb o fewn 8 wythnos yn dilyn genedigaeth y plentyn. Ni fyddai'r cyfnod hwn o bythefnos yn effeithio ar y cynnydd hyfforddi, oni bai bod dyddiad cyflwyno aseiniad yn dod o fewn y cyfnod hwnnw. Os bydd hyn yn digwydd, dylai'r ymgeisydd gysylltu â'r Cofrestrydd. Dylai'r ymgeisydd hysbysu'r Deon Hyfforddiant Cychwynnol Gweinidogion ynghylch y dyddiad pryd y disgwylir i'r plentyn gael ei eni 4 wythnos o flaen llaw. Rhaid cymryd yr absenoldeb tadolaeth gyda'i gilydd. Unwaith y bydd y babi wedi'i eni, dylai'r ymgeisydd hysbysu'r Deon Hyfforddiant Cychwynnol Gweinidogion pryd yr hoffent gymryd yr absenoldeb tadolaeth cyn gynted â phosibl.

7. Absenoldeb Rhiant a Rennir

7.1 Lle bydd y naill riant a'r llall yn ymgeiswyr

Rhaid i'r ymgeisydd sy'n rhoi genedigaeth gymryd pythefnos ar ôl genedigaeth y baban fel absenoldeb. Mae ambell drefniant amgen ar gyfer Absenoldeb Rhiant a Rennir pan fydd y naill riant a'r llall yn ymgeiswyr:

- Gall yr ymgeiswyr ddewis pa bartner sy'n cymryd gweddill yr absenoldeb mamolaeth. Dylai'r ymgeiswyr hysbysu'r Deon Hyfforddiant Cychwynnol Gweinidogion cyn gynted â phosibl, a bydd y Deon a'u Cyfarwyddwr Ordinandiaid Esgobaethol yn trafod y goblygiadau a'r trefniadau gyda pha bynnag bartner sy'n cymryd yr absenoldeb mamolaeth.
- Mae'n bosibl y gall yr ymgeiswyr gymryd rhan o'r absenoldeb mamolaeth yr un, naill ai gyda'i gilydd neu'n olynol. Er enghraifft, mae'n bosibl yr hoffent gymryd rhan o'r absenoldeb gyda'i gilydd, neu gymryd cyfnod o amser un ar ôl y llall. Mae'n bwysig nodi mai'r 39 wythnos o absenoldeb y mae'n gymwys i grantiau gael eu talu ar eu cyfer yw'r cyfanswm ar gyfer y naill bartner a'r llall; nid yw'n 39 wythnos yr un. Mae'n bosibl y bydd yr angen i sicrhau bod y naill bartner a'r llall yn gallu cwblhau pob agwedd ar eu hyfforddiant yn effeithio ar ba mor hyblyg y gall y trefniadau hyn fod. Dylai'r ymgeiswyr sy'n dymuno archwilio'r posibilrwydd o absenoldeb rhiant a rennir siarad â'r Deon Hyfforddiant Cychwynnol

Gweinidogion ar y cyfle cyntaf posibl fel y gellir gwneud asesiad o'r effaith ar eu hyfforddiant.

7.2 Lle bo partner cyflogedig yr ymgeisydd yn rhoi genedigaeth

Os yw partner ymgeisydd yn gyflogedig ac yn dewis dychwelyd i'r gwaith cyn diwedd eu cyfnod mamolaeth, gall yr ymgeisydd gymryd absenoldeb rhiant. Gall yr ymgeisydd gymryd absenoldeb rhiant a rennir ar ôl pythefnos yn dilyn genedigaeth y plentyn ar gyfer gweddill y cyfnod cymwys o absenoldeb, fel y disgrifir uchod, sy'n cynnwys talu'r grant. Dylai'r ymgeisydd hysbysu'r Deon Hyfforddiant Cychwynnol Gweinidogion ynghylch y dyddiad pryd y disgwylir i'r plentyn gael ei eni cyn gynted â phosibl a byddant hwy a Chyfarwyddwr Ordinandiaid Esgobaethol yr ymgeisydd yn trafod y goblygiadau a'r trefniadau â nhw.

Ar wahân i'r absenoldeb tadolaeth o bythefnos, nid oes absenoldeb pellach ar gyfer ymgeisydd y mae eu partner yn ddi-waith ac yn rhoi genedigaeth.

8. Absenoldeb Mabwysiadu

Mae absenoldeb mabwysiadu yn debyg i raddau helaeth i'r absenoldebau rhiant eraill. Lle bo dau riant, bydd un riant yn cymryd rôl y prif fabwysiadwr. Os bydd ymgeisydd yn cymryd rôl y prif fabwysiadwr, gallant ddechrau'r absenoldeb mabwysiadu pan fyddant wedi'u paru â phlentyn/plant neu 14 diwrnod cyn y bydd y lleoliad maethu i fabwysiadu yn dechrau. Cydnabyddir bod natur mabwysiadu'n golygu nad yw'n bosibl yn aml rhoi llawer o rybudd cyn dechrau absenoldeb mabwysiadu. Er mwyn helpu i baratoi ar gyfer eu habsenoldeb, mae'n bosibl y bydd yr ymgeisydd yn cael budd o siarad â'r Deon Hyfforddiant Cychwynnol Gweinidogion pan fyddant yn cyrraedd y pwynt lle bydd paru neu leoliad yn debygol o ddigwydd yn fuan.

Unwaith y bydd y prif fabwysiadwr yn dechrau'r absenoldeb mabwysiadu, bydd eu habsenoldeb yn dilyn yr un egwyddorion ag absenoldeb mamolaeth, gan gynnwys y grantiau.

Lle nad yr ymgeisydd yw'r prif fabwysiadwr, maent yn gymwys ar gyfer absenoldeb tadolaeth (waeth beth yw rhyw'r riant, gelwir yr absenoldeb ar gyfer y riant nad yw'n brif ofalwr yn 'tadolaeth' o hyd). Maent yn gymwys i gael pythefnos o absenoldeb, yn ystod yr 8 wythnos ar ôl iddynt gael eu paru â phlentyn/plant neu 14 diwrnod cyn y bydd y lleoliad maethu i fabwysiadu'n dechrau.

Lle bo'r naill bartner a'r llall yn ymgeiswyr, bydd un yn cymryd rôl y prif fabwysiadwr, a bydd yn gymwys i dderbyn absenoldeb mabwysiadu a bydd y llall yn gymwys i dderbyn absenoldeb tadolaeth.

Mae ymgeiswyr sy'n mabwysiadu yn gymwys i gael Absenoldeb Rhiant a Rennir.

9. Defnyddio mam fenthyg neu fod yn fam fenthyg

Os yw ymgeiswyr yn cael baban drwy fam fenthyg, yna byddant yn cael eu trin yn yr un modd â rhieni sy'n mabwysiadu, gyda'u hawl i absenoldeb yn cychwyn ar y pwynt y byddant yn dod yn gyfrifol am fagwraeth y plentyn/plant.

Dylai unrhyw ymgeisydd sy'n archwilio a ydynt am fod yn fam fenthyg yn ystod eu cyfnod hyfforddi archwilio hyn cyn gynted â phosibl â'u Hesgob.

Gall y trefniadau hyn fod yn gymhleth ac anogir yr ymgeiswyr i siarad naill ai gyda'u tiwtor personol neu'r Cyfarwyddwr Gweithrediadau.