



ATHROFA **PADARN** SANT
ST **PADARN'S** INSTITUTE

Ffuriant ar gyfer y Weinidogaeth Drwyddedig Llawlyfr 2022-23



Gweledigaeth a Gwerthoedd Athrofa Padarn Sant

Gweledigaeth

Gwasanaethu cenhadaeth weddnewidiol Duw o gariad at Gymru drwy fod yn gymuned sy'n canolbwyntio ar ffurfiant a hyfforddiant wedi'u seilio ar genhadu i holl bobl Duw.

Gwerthoedd

Cymuned sydd:

- yn edrych tuag allan
- yn ysbrydol
- yn dysgu
- yn newid
- yn ddewr

Cymuned sy'n ceisio gwasanaethu:

- cymunedau lleol
- yr Eglwys yng Nghymru
- pobl Cymraeg eu hiaith a Saesneg eu hiaith fel ei gilydd
- holl ddaearyddiaeth Cymru
- pobl o bob lliw a llun lle bynnag y maen nhw yn eu disgyblaeth a'u gweinidogaeth.

Cynnwys

Gweledigaeth a Gwerthoedd Athrofa Padarn Sant	2
Rhestr Wirio Flynyddol	6
Gorffennaf	6
Ysgol Hâf	6
Awst	6
Medi	6
Hydref	6
Tachwedd	7
Rhagfyr	7
Ionawr	7
Chwefror	7
Mawrth	7
Ebrill	7
Mai	7
Mehefin	8
Tiworiaid Athrofa Padarn Sant	8
Cysylltiadau defnyddiol	8
Astudio Diwinyddiaeth	9
Diwinyddiaeth ac Ymarfer Gweinidogaeth	9
Esgob William Morgan	11
Griffith Jones (Llanddowror)	11
Mari Jones	11
Lleoliadau	12
I ymgeiswyr	13
Arweiniad i ymgeiswyr ar fyfyrddod	14
Cwestiynau i gynorthwyo myfyrddod	14
Gweithgareddau Lleoliad	15
Pregethu	15
Prosiect Efengylu	15
I'r goruchwyliwr	16
Profiadau Pellach yn y Weinidogaeth	17
Ffurflenni a Rhestrau Gwirio ar gyfer Lleoliadau	17
Celloedd Ffurfiannol	17
Nodau Celloedd Ffurfiannol	18

Strwythur y Cyfarfod.....	19
Nodyn ynglŷn â chyfrinachedd o fewn Celloedd Ffurfiannol	19
Adrodd ar Ffurfiant.....	20
Strwythur y cyfarfodydd	20
Adrodd ar eich Ffurfiant.....	21
Adroddiadau i'r Esgob.....	21
Adroddiadau arbennig	21
Cefnogaeth a chymorth bugeiliol.....	22
Manylion Cyswllt ar gyfer Cyfarwyddwyr Ysbrydol	23
Dysgu Cymraeg.....	23
Y Rhaglen Dydd Mercher – Dydd Gwener (Ymgeiswyr Llawn Amser).....	23
Addoli	23
Cymuned	24
Cyfleoedd Dysgu Ychwanegol	24
Wythnos Cenhadaeth ac Efengylu.....	24
Polisiau a ble i ddod o hyd iddyn nhw.....	25
Presenoldeb.....	25
Beth yw goblygiadau colli unrhyw agwedd ar y cwrs?	26
Beth yw absenoldebau wedi'u hawdurdodi a heb eu hawdurdodi?.....	26
Proffesiynoldeb, cwrteisi ac ymddiriedaeth.....	26
Cyfrinachedd o fewn Ffurfiant ar gyfer y Weinidogaeth Drwyddedig a Diwinyddiaeth ar gyfer Bywyd.....	27
Gwyliau.....	29
Gwybodaeth ymarferol.....	31
Grantiau.....	31
Treuliau.....	31
Cefnogaeth i bartneriaid â theuluoedd	32
Dyddiadau pwysig.....	Error! Bookmark not defined.

Croeso!

Ac yr ydym ni i gyd, heb orchudd ar ein hwyneb, yn edrych, fel mewn drych, ar ogoniant yr Arglwydd ac yn cael ein trawsffurfio o ogoniant i ogoniant, yn wir lun ohono ef. A gwaith yr Arglwydd, yr Ysbryd, yw hyn.

2 Corinthiaid 3:18

Croeso i'r llawlyfr hwn sy'n esbonio agweddau gwahanol ar eich hyfforddiant a sut maen nhw i gyd yn cyd-fynd â'i gilydd. Os oes gennych unrhyw gwestiynau ar unrhyw adeg mae croeso i chi gysylltu â Lyn Davies, cydlynnydd y cwrs, â'ch tiwtor neu â fi, y Deon Hyfforddiant Cychwynnol i Weinidogion. Mae'r holl fanylion cyswllt yn y llawlyfr hwn.

(Mae'r llawlyfr hwn wedi'i ysgrifennu i bawb sy'n ymwneud â hyfforddi ymgeiswyr ar gyfer y weinidogaeth. Mae wedi'i anelu'n uniongyrchol at yr ymgeisydd yn bennaf, ond mae ynddo adran hefyd ar gyfer goruchwylwyr lleoliadau. Rydym yn ddiolchgar iawn i chi'r goruchwylwyr am eich holl waith caled gyda'r ymgeiswyr a'ch buddsoddiad yn arweinwyr y dyfodol. Mae croeso i chi ddarllen y llawlyfr cyfan i gael trosolwg o sut mae'r lleoliad yn cyd-fynd â'r broses ffurfiant gyfan.)

Gelwir paratoi ar gyfer y weinidogaeth yn 'ffurfiant' oherwydd mae'n ymwneud â mwy na dysgu sgiliau – mae hefyd yn ymwneud â chael ein ffurfio, yn ddisgybl ac yn weinidog, yn fersiwn orau ohonom ni ein hunain. Fel y mae'r dyfyniad uchod o ail lythyr Paul at y Corinthiaid yn ein hatgoffa, gwaith yr Ysbryd yw ffurfiant (neu drawsnewidiad). Ni all tasgau neu aseiniadau ynddynt eu hunain ein paratoi'n ddigonol ar gyfer y weinidogaeth, mae ffurfiant yn ymwneud â sicrhau ein bod yn agored i Dduw er mwyn iddo weithio ynom ni a thrwy eraill. Felly ein rôl yw eich annog i ddatblygu arferion twf gydol oes mewn gweddi, dysgu diwinyddol a myfyrdod ar ymarfer a sicrhau eich bod yn cyrraedd y broses drwyddedu neu ordeinio (yn ddiau wedi'ch brawychu, ond wedi'ch cyffroi hefyd...) yn barod ar gyfer cenhadaeth a gweinidogaeth yn eglwys Duw, wedi'ch herio a'ch annog i dyfu'n berson y mae Duw yn galw arnoch chi i fod. Rydych yn ymuno â chymuned o bobl o'r un anian sydd eisiau tyfu mewn ffydd a dewrder, a'n gobaith yw y byddwch nid yn unig yn cael eich annog a'ch ysbrydoli gennym ni yn Athrofa Padarn Sant ond gan eich cyd-ymgeiswyr hefyd. O'n profiad ni, byddwch yn gwneud ffrindiau yn Athrofa Padarn Sant a fydd yn eich cefnogi, nid yn unig yn ystod eich cyfnod hyfforddi ond hefyd drwy gydol eich gweinidogaeth. Rwy'n edrych ymlaen at rannu'r daith hon gyda chi.

Cofion cynnes,



Y Parchedig Dr Manon Ceridwen James
Deon Hyfforddiant Cychwynnol i Weinidogion



Rhestr Wirio Flynyddol

Gydol y flwyddyn:

- **Sicrhau fod y dyddiadau i gyd yn eich dyddiadur**
- Anfon ffurflenni adborth pregethu at reporting@stpadarns.ac.uk ar ôl pob pregeth
- Cyfarfodydd celloedd ffurfiannol (8 i'r rhai sy'n hyfforddi yn rhan-amser gydol y flwyddyn)
- Cadw dyddiadur o fyfyrddodau a nodyn o dasgau lleoliad a'ch ymateb iddynt. Gall fod yn gryno ac ni fydd yn cael ei rannu â ni ond gall fod yn sail i sgysiau â thiworiaid ac ar gyfer eich hunanasesiad yn ystod y flwyddyn olaf
- Sicrhau bod y Cofnod Ffuriant yn gyfredol a bod gennym wybodaeth gyswllt gyfredol
- Sicrhau bod gennych gyfarfodydd rheolaidd yn y dyddiadur gyda'ch goruchwyliwr lleoliad ar gyfer goruchwyllo gydol y flwyddyn, o leiaf 8-12.
- Sicrhau eich bod yn cyfarfod â'ch tiwtor o leiaf dair gwaith y flwyddyn.
- Cynllunio a rhedeg prosiect efengylu (unwaith yn ystod eich hyfforddiant)
- Cyflwyno testun llawn un bregeth ynghyd â myfyrdod ysgrifenedig o o leiaf 500 gair i Fforwm y Pregethwyr (ar Moodle) unwaith yn ystod eich blwyddyn gyntaf. Byddwch hefyd yn gallu defnyddio'r wefan hon trwy gydol eich hyfforddiant i'ch helpu i wella'ch ymarfer

Gorffennaf

Ysgol Hâf

Awst

2023 (Rydym yn bwriadu symud yr Ysgol Hâf i fis Awst, o gwmpas y drydedd wythnos – bydd mwy o fanylion maes o law).

Medi

Cytuno ar ddyddiadau pregethu, naill ai am y tymor, neu hyd yn oed am y flwyddyn! Cyfarfod 1 wrth 1 gyda'ch tiwtor (neu ym mis Hydref).

Os ym mlwyddyn 1 sefydlu cytundeb lleoliad gyda Chris Thomson neu diwtor dirprwyedig a goruchwyliwr lleoliadau, oni bai bod hyn eisoes wedi digwydd.

Hydref

Darllen neu fyfyrto paratoadol ar gyfer y penwythnos preswyl.

Penwythnos Diwinyddiaeth ac Ymarfer Gweinidogaeth

Cyfarfod 1 wrth 1 gyda thiwtor (oni bai bod hyn wedi digwydd ym mis Medi).

Os ydych yn eich **flwyddyn olaf**, bydd y tîm gweinyddol yn cysylltu â phawb sydd ynghlwm â'ch hyfforddiant i ofyn am adroddiad a hefyd yn gofyn i chi ysgrifennu hunan asesiad. Sicrhewch fod pob asesiad pregeth wedi ei ddychwelyd i'r Athrofa.

Tachwedd

Os ydych yn y **flwyddyn olaf**, ceisiwch annog eich goruchwyliwr lleoliadau a'ch arweinydd cell ffurfiannol i gyflwyno eu ffurflenni ar gyfer y broses adrodd i'r Esgob ac ysgrifennu eich hunanasesiad eich hun. Dylid dychwelyd yr holl ffurflenni i reporting@stpadarns.ac.uk heb fod yn hwyrach na **dydd Llun 7fed Tachwedd 2022**.

Rhagfyr

Y flwyddyn olaf YN UNIG - cwblhau adroddiadau i'r Esgob. Cyfarfod â'r tiwtor i drafod yr adroddiad i'r Esgob a chytuno arno. Adroddiadau wedi'u llofnodi i'w dychwelyd erbyn dydd **Mercher 7fed Rhagfyr 2022 fan bellaf**.

Ionawr

(Cytuno ar ddyddiadau pregethu)

Darllen neu fyfyrrio paratoadol ar gyfer penwythnos preswyl DYG.

Cyfarfod 1 wrth 1 gyda'ch tiwtor

Chwefror

Penwythnos preswyl Diwinyddiaeth ac Ymarfer Gweinidogaeth (DYG)

Cyfarfod 1 wrth 1 gyda'ch tiwtor (oni bai bod hyn wedi digwydd ym mis Ionawr).

Mawrth

Ymgeiswyr un mlynedd yn unig – casglu ffurflenni ar gyfer y broses adrodd i'r Esgob ac ysgrifennu eich hunanasesiad. Ffurflenni i'w dychwelyd wedi eu harwyddo i reporting@stpadarns.ac.uk erbyn **dydd Gwener Chwefror 24ain** ar yr hwyraf. Bydd angen i chi arwyddo yr adroddiad gorffenedig erbyn **dydd Mercher 29ain o Fawrth**.

Ebrill

(Cytuno ar ddyddiadau pregethu)

Darllen neu fyfyrrio paratoadol ar gyfer cyfnod preswyl DYG.

Mai

Penwythnos preswyl DYG

Cyfarfod 1-1 gyda'ch tiwtor

Blwyddyn olaf – gorffen eich lleoliad tua chanol mis Mai

Y rhai nad yw ar eu blwyddyn olaf - meddwl am unrhyw drafodaethau y mae angen eu cael ynglŷn â'ch llwybr dysgu

Mehefin

Y rhai nad yw ar eu blwyddyn olaf - ffurflenni lleoliad i: reporting@stpadarns.ac.uk
ac i Chris Thomson chris.thompson@stpadarns.ac.uk

Ffurflen adolygu cell ffurfiannol i reporting@stpadarns.ac.uk ac i Jordan Hillebert
Jordan.hillebert@stpadarns.ac.uk

Mae'r rhaglen ffurfiant ar gyfer y weinidogaeth drwyddedig yn cynnwys pedwar maes hyfforddi, ac mae pob un mor bwysig â'i gilydd. Un egwyddor bwysig yn Athrofa Padarn Sant yw ein bod yn credu mewn **ffurfiant integredig**, sef bod pob agwedd ar yr hyfforddiant yn bwydo ei gilydd, ac yn dyfnhau ei gilydd.

Tiwtoriaid Athrofa Padarn Sant

Yn gyffredinol, eich tiwtor fydd eich pwynt cyswllt cyntaf ar gyfer cwestiynau neu broblemau a bydd yn cwrdd â chi'n rheolaidd drwy gydol eich cyfnod hyfforddi. Byddwn yn dweud wrthyfch pwy yw eich tiwtor ac yn rhoi ei manylion cyswllt i chi yn yr ysgol haf. Bydd y tiwtor yn gyfrifol am gadw eich cofnod ffurfiant yn gyfoes, a bydd ar gael i'ch cefnogi yn fugeiliol ac yn ffurfiannol. Bydd ar gael i drafod eich cryfderau a'r heriau y byddwch yn eu hwynebu a bydd yn ysgrifennu'r drafft cyntaf o'r adroddiad i'r esgob.

Mae'n debyg y byddwch yn dod i gysylltiad â phob un o diwtoriaid Athrofa Padarn Sant rhyw ffordd neu'i gilydd drwy gydol eich cyfnod hyfforddi. Gweler y wefan am ragor o wybodaeth am y gwahanol rolau a chyfrifoldebau.

Cysylltiadau defnyddiol:

Lyn Davies: 0292 0838079

Lyn.davies@stpadarns.ac.uk

Y Parchedig Dr Manon Ceridwen James: 07776 591 799/02920838002 (Mer- Gwe)

Manon.c.james@stpadarns.ac.uk

Y Parchedig Helen Rees: 07776 589 732

Helen.rees2@stpadarns.ac.uk

Y Parchedig John-Daniel Laurence: 07552 385 330

John-Daniel.Laurence@stpadarns.ac.uk

Y Parchedig Dr Jordan Hillebert: 02920 838073

Jordan.hillebert@stpadarns.ac.uk

Rev'd Chris Thomson: 07508527569

Chris.thompson@stpadarns.ac.uk

Dr Elizabeth Corsar: 02920 838004

Elizabeth.corsar@stpadarns.ac.uk

Y Parch Dr Siôn Aled Owen 07852 909364

Sion.aledowen@stpadarns.ac.uk

Astudio Diwinyddiaeth

Bydd mwyafrif yr ymgeiswyr yn astudio'r rhaglen 'Diwinyddiaeth ar gyfer Bywyd' (BTh mewn Diwinyddiaeth ar gyfer Gweinidogaeth a Chenhadaeth Disgyblaeth) a ddilyswyd gan Brifysgol Cymru y Drindod Dewi Sant. Yn wir, efallai eich bod eisoes wedi dechrau ar y cwrs hwn tra roeddech yn paratoi ar gyfer dirnadaeth. Mae hwn yn gwrs gradd ac, fel y cytunwyd â ni yn eich cynllun hyfforddi, byddwch yn astudio i lefel tystysgrif (lefel 4), lefel diploma (lefel 5) neu lefel gradd (lefel 6).

Os oes gennych radd mewn diwinyddiaeth eisoes, gallwch astudio ar gyfer cymhwyster ôl-raddedig, fel arfer gyda'n gradd Meistr, sydd wedi'i dilysu gan Brifysgol Durham. Yn dibynnu ar faes llafur y radd wreiddiol mewn Diwinyddiaeth, efallai y bydd angen i chi astudio modiwl mewn meysydd o bwysigrwydd allweddol i ffurfiant gweinidogaeth (e.e. litwrgi, diwinyddiaeth ymarferol, cenhadu ac efengylu) nad ydych chi wedi'u hastudio o'r blaen. Bydd nifer fach o ymgeiswyr ag anghenion/astudiaethau blaenorol mwy anarferol yn dilyn rhaglen bersonol o astudiaeth ddiwinyddol. Yn yr achosion hyn, bydd yn ddefnyddiol i ni gael rhestr o'r modiwlau yr ydych chi wedi'u hastudio eisoes.

Mae llawlyfr gwahanol ar gyfer eich cwrs diwinyddiaeth. Mae ymgeiswyr llawn amser yn astudio diwinyddiaeth ar safle Athrofa Padarn Sant yng Nghaerdydd ac mae ymgeiswyr rhan-amser yn dilyn cwrs Diwinyddiaeth ar gyfer Bywyd yn eu hardal leol. Mae'r maes llafur yr un peth, fodd bynnag.

Diwinyddiaeth ac Ymarfer Gweinidogaeth

Dysgir Diwinyddiaeth ac Ymarfer Gweinidogaeth i ymgeiswyr rhan a llawn amser ar benwythnosau (ac wythnos) preswyl sef Ysgol Haf unwaith y flwyddyn a thair penwythnos mean gwahanol rannu o Gymru. **Mae'n hanfodol bod yn bresennol ym**

mhob un o'r rhain gan eu bod yn rhan annatod o'r hyfforddiant. Dyma pryd y daw'r gymuned gyfan ynghyd i weddio, cymdeithasu, dysgu ac addoli.

Mae gan bob penwythnos flaenoriaeth weinidogaeth a nodwyd gan fainc yr esgobion:

Blwyddyn A

Ysgol Hâf - Ysbrydolrwydd

Hyder, Sicrwydd a Ffydd Aeddfed

Wedi'u gwreiddio mewn Eglwysoleg ac Ysbrydolrwydd Anglicanaidd

Bod yn Greadigol, yn Hyblyg ac yn Abl i Ymaddasu

Blwyddyn B

Ysgol Hâf – Arwain eich Eglwys i Dŵf

Gweithio mewn tîm

Yn Frwd dros Genhadu ac wedi Ymrwymo i Dwf

Arweinwyr Strategol a Thywyswyr

Cynhelir ysgol haf arbennig bob blwyddyn i'r rhai yn eu trydedd flwyddyn ar y thema **Arweinyddiaeth ar gyfer y Byd Heddiw**, i baratoi'r rhai a fydd yn chwarae rhan sylweddol mewn arweinyddiaeth yn yr Eglwys yn y dyfodol. Bydd cymysgedd o siaradwyr gwahanol ym mhob cyfnod preswyl felly er y gall themâu fod yn debyg ym mhob bloc dwy flynedd, bydd meysydd dysgu newydd i'r rheiny sydd ar raglen tair blynedd.

Yn ystod ein cyfnodau preswyl, byddwn yn addysgu'r rhaglen Diwinyddiaeth ac Ymarfer Gweinidogaethol (DYG).

Mae'r teitl Diwinyddiaeth ac Ymarfer Gweinidogaeth yn fwriadol ac rydym eisiau pwysleisio hyd yn oed yn y rhan hon o'r hyfforddiant, ein bod yn credu mewn hyfforddiant ffurfiannol integredig. Felly ni allwn wahanu sgiliau'r weinidogaeth oddi wrth y ddiwinyddiaeth sy'n sail iddi.

I'r rhai sy'n hyfforddi ar gyfer gweinidogaeth fwy cyffredinol, byddwch yn dilyn y cwrs Diwinyddiaeth ac Ymarfer Gweinidogaethol yng ngharfan eich blwyddyn. Er hwylustod, rydym wedi enwi'r carfannau hyn ar ôl ffigurau crefyddol hanesyddol Cymru:

- **Esgob William Morgan**
- **Griffith Jones (Llanddowror)**
- **Mari Jones**

Darllenwch eu storïau, os nad ydych yn gyfarwydd â'u dylanwad ar grefydd a ffydd yng Nghymru.

I'r rhai sy'n dilyn gweinidogaeth fwy arbenigol, byddwn yn datblygu llwybr i chi drwy'r rhaglen a fydd wedi'i deilwra'n arbennig ar eich cyfer chi. Bydd y rhan fwyaf o bobl yn dilyn llwybr William Morgan ac yna Griffith Jones neu Mari Jones yn dibynnu ar eu doniau a'r hyn y mae'r esgobaeth yn gofyn i ni weithio arno gyda chi, ym mha bynnag drefn sy'n gwneud synnwyr. Yn achlysurol, bydd y rhai nad ydynt yn hyfforddi ar gyfer gweinidogaeth bregethwrol yn dilyn llwybr Mari Jones am un flwyddyn a llwybr Griffith Jones y flwyddyn ganlynol.

Esgob William Morgan

Mae cwrs eleni yn eich cyflwyno i sgiliau gweinidogaethol sylfaenol, gyda phwyslais ar ddysgu sut i bregethu a sut i lunio ac arwain gwasanaethau. Cewch eich cyflwyno i sgiliau bugeiliol sylfaenol fel gwrando yn ogystal ag ystyried pŵer, ffiniau a chynulleidfaoedd iach. Byddwch yn dysgu am ddulliau seicolegol sylfaenol i'n help i ddeall pobl o bob oedran yn well. Byddwch yn dysgu sut i greu diwylliant arloesol, yn ogystal â sut i arloesi yn yr 'anialwch'.

Griffith Jones (Llanddowror)

Mae eleni yn adeiladu ar y sylfeini a osodwyd yn eich blwyddyn gyntaf (neu, i rai, ail). Byddwch yn canolbwyntio yn yr ysgol haf ar yr heriau a'r cyfleoedd bugeiliol ac efengylaidd a ddaw yn sgil ymgysylltu â phobl o wahanol oedrannau a gwahanol genedlaethau. Byddwch hefyd yn ystyried beth mae arloesi yn ei olygu, yn enwedig yn ein cyd-destun (Cymreig) ein hunain, gan ddysgu hefyd o'r Beibl a'r cymeriadau arloesol a geir yno. Byddwch yn ystyried sut i bregethu yn efengylaidd yn ogystal â phregethu mewn gwahanol ddirwyddiadau bywyd. Byddwch yn darganfod dulliau allweddol ar gyfer datblygu timau, a sut i annog iechyd ysbrydol, emosiynol a meddyliol da, yn ogystal ag edrych ar gaplaniaeth.

Mari Jones

Mae eleni yn adeiladu ar y sylfeini a osodwyd yn eich blwyddyn gyntaf (neu, i rai, ail). Byddwch yn canolbwyntio i ddechrau ar sut i ddatblygu cymunedau Cristnogol newydd, gyda chwrs wedi'i ddylunio'n arbennig a gaiff ei gyflwyno yn yr ysgol haf. Yn ystod y penwythnosau preswyl byddwch hefyd yn datblygu eich sgiliau pregethu ymhellach gan balu'n ddyfnach i strwythurau pregethau a phwysigrwydd adrodd storïau. Byddwch yn dysgu mwy am sut i greu gwasanaethau deniadol ar gyfer pob oed. Bydd sesiwn hefyd ar sut i ofalu amdanoch chi eich hun yn y weinidogaeth a dysgu mwy am adnoddau 'Digwyddiadau Bywyd' fel deunydd i helpu cenhadaeth yn ogystal â gofalu bugeiliol. Byddwch hefyd yn dysgu pob math o sgiliau digidol ar gyfer y weinidogaeth yn ogystal â edrych ar wersi o hanes ynglŷn â sut i arloesi, gan edrych yn arbennig ar gyfnodau o adfywiad ac adnewyddiad.

Mae'r ddau faes olaf, **lleoliadau** a **chelloedd ffurfiannol** yn rhan bwysig o'r llawlyfr hwn.

Lleoliadau

Y tiwtor sy'n gyfrifol am lleoliadau yw'r Tiwtor Ffurfiant Cyd-destunol, y Parchedig Chris Thomson. Gellir Cysylltu ag ef ar: chris.thomson@stpadarns.ac.uk

Mae'r adran hon yn cynnwys gwybodaeth hollbwysig ar gyfer ymgeiswyr a goruchwylwyr am rôl lleoliadau o fewn hyfforddiant. Mae'r holl ffurflenni ar gael ar Moodle. Maent ar gael yn y ddwy iaith a gellir eu llenwi yn y Gymraeg neu'r Saesneg.

Yn ein lleoliadau, mae ein hymgeiswyr yn cael profiad gwerthfawr fel aelod o dîm gweinidogaeth o dan oruchwyliaeth gweinidog profiadol. Fel rheol, mae lleoliad yn para drwy gydol y cwrs, gan fod hyn yn caniatáu ymgysylltiad dwfn â chyd-destun, cymuned a chenhadaeth yr eglwys ac yn helpu ymgeiswyr i ddatblygu gwytnwch a dealltwriaeth wrth iddynt ymdrin â materion yn y gymuned, yn hytrach na chrafu'r wyneb a symud yn eich blaen. Fodd bynnag, efallai y byddwn hefyd yn trefnu 'profiad gweinidogaeth' tymor byr i ategu'r profiad hwn.

Caiff lleoliadau eu trefnu i ddechrau drwy gytundeb hyfforddi, ac mae hwn yn gyfle i drafod y sgiliau a'r profiad sydd gan ymgeisydd eisoes, a'r sgiliau a'r profiad y mae angen iddynt eu meithrin neu eu datblygu.

Bydd ymgeiswyr llawn amser yn treulio **dau ddiwrnod cyfan yr wythnos ar leoliad a bydd ymgeiswyr rhan-amser yn cymryd rhan yn eu lleoliadau am o leiaf bedair awr yr wythnos**. Mae hyblygrwydd o ran sut i drefnu hyn, ond yn gyffredinol:

- Rydym o ddifrif ynglŷn â'r cysyniad o gael un diwrnod i ffwrdd bob wythnos. Ar ôl penwythnos preswyl rydym yn argymhell yn gryf bod ymgeiswyr llawn amser yn cymryd diwrnod i ffwrdd ar y dydd Llun neu'r dydd Mawrth a dim ond yn treulio un diwrnod ar leoliad yr wythnos honno. Er bod hyn yn fwy cymhleth i ymgeiswyr rhan-amser, yn enwedig i'r rhai sy'n gweithio'n llawn amser, rydym yn argymhell yn gryf bod ymgeiswyr rhan-amser yn cymryd saib o weithgareddau lleoliad y penwythnos canlynol. (Mae'r dyddiadau ar ddiwedd y llawlyfr hwn). Byddem yn gofyn i oruchwylwyr lleoliadau fod yn arbennig o sensitif a hyblyg ynghylch llwyth gwaith adeg y cyfnodau preswyl, yn ogystal ag adegau pan fydd angen cyflwyno aseiniadau.
- Hoffem i ymgeiswyr brofi o leiaf un Wythnos Sanctaidd lawn a'r Pasg a Nadolig cyfan ar leoliad mewn eglwys yn ystod eu cyfnod hyfforddi, yn enwedig os ydych chi'n ymgeisydd llawn amser. Efallai y bydd angen i ymgeiswyr rhan-

amser fod yn hyblyg gyda'u horiau ar leoliad yn yr wythnosau yn dilyn y gwyliau hyn i sicrhau nad yw eu llwyth gwaith yn ormodol.

- Er ein bod yn sylweddoli y bydd ymrwymiad ar y Sul yn arferol o wythnos i wythnos, yn dibynnu ar y weinidogaeth y mae'r ymgeisydd yn hyfforddi ar ei chyfer, gall ymgeiswyr rhan-amser (yn enwedig) ganfod y gall eu horiau ar leoliad ar gyfer yr wythnos fod ar ddiwrnodau heblaw dydd Sul.
- I ymgeiswyr blwyddyn olaf, mae lleoliadau fel arfer yn dod i ben ganol mis Mai i ganiatáu rhywfaint o amser i ffwrdd y mae mawr ei angen cyn dechrau gweithio fel gweinidog ordeiniedig/trwyddedig.
- Cofiwch fod amser ar leoliad yn cynnwys amser paratoi, a gallai hyn olygu sawl awr yn paratoi pregeth bob tro. Mae angen i ymgeiswyr rhan-amser yn enwedig gynllunio'r amser hwn yn ofalus - gellir rhannu'r amser hwn dros sawl wythnos hefyd os yw hyn yn haws.

Dyma'r cyfle i ymgeiswyr gael profiad da yn y weinidogaeth, o ran datblygu ymhellach feysydd y mae ganddynt sgiliau ynddynt eisoes, a hefyd o ran dysgu sgiliau gweinidogaeth cwbl newydd. Bydd disgwyl iddynt gyfrannu'n llawn at fywyd y gymuned, gan addoli'n rheolaidd yn y cyd-destun hwnnw a dod yn rhan o dîm y weinidogaeth yno. Mewn rhai achosion, bydd timau o ymgeiswyr yn gweithio gyda'r un goruchwyliwr. Gall hyn fod yn ffordd dda o ddatblygu sgiliau gweithio fel rhan o dîm.

I ymgeiswyr

Disgwyliwn i chi:

- Gael amrywiaeth o brofiadau yn y weinidogaeth rydych chi'n hyfforddi ar ei chyfer, naill ai'n cael eich goruchwyllo'n uniongyrchol (ac yn cysgodi'r gweinidog) neu fel sy'n briodol yn cyflawni rhai tasgau ar eich pen eich hun ond o dan oruchwyliaeth gyffredinol y goruchwyliwr
- Cael cyfle i fyfrio ar eich gweinidogaeth â'ch goruchwyliwr mewn sesiynau rheolaidd (8-12 y flwyddyn).
- Rhoi cynnig ar sgiliau newydd e.e. pregethu, arwain addoliad, arwain prosiectau os yw'n briodol.
- Cymryd rhan yn ymgysylltiad yr eglwys â'r gymuned ehangach, gan feithrin perthnasoedd ac ymchwilio i fathau priodol o genhadu ac efengylu yn y cyd-destun hwnnw. Bydd y brosiect efengylu yn rhan bwysig o hyn.

- Bod yn aelod o Dîm Gweinidogaeth (ar ba bynnag ffurf - mae gan bob esgobaeth drefniadau gwahanol).
- Myfyrio ar gyd-destun a heriau gweinidogaeth a chenhadaeth yn yr ardal

Byddwch yn gyfrifol am:

- fod yn rhan o fywyd eglwys/ardal y lleoliad **drwy gydol y flwyddyn** (ar wahân i wyliau personol). Nid yw lleoliadau Athrofa Padarn Sant (yn yr un modd ag agweddau eraill ar hyfforddiant) yn dilyn tymhorau prifysgol mwyach.
- cymryd cyfrifoldeb am eich dysgu eich hun.
- rhoi'r gorau i weinidogaeth yr ydych wedi ymgymryd â hi o'r blaen yn eich cyn blwyf/eglwys/ardal. Siaradwch â Chris os yw hyn yn aneglur neu'n peri problem er mwyn cael ei gefnogaeth. (Mae trefniadau gwahanol yn berthnasol i weinidogion lleol digyflog a fydd yn parhau i weinidogaethu a hyfforddi yn eu hardal leol, ond mae'n dal yn bwysig ystyried yr hyn sydd angen ymrwymo iddo a pha fyfyrddod sydd angen digwydd er mwyn symud o un weinidogaeth i'r llall.)
- cael cytundeb gan oruchwyliwr eich lleoliad ar gyfer unrhyw gyfrifoldebau neu weithgareddau gweinidogol eraill yn yr ardal nad ydynt o bosibl yn ymwybodol ohonynt (maen nhw'n goruchwyllo eich lleoliad sy'n golygu bod angen iddynt fod yn monitro eich llwyth gwaith a bod yn ymwybodol o'ch holl weithgareddau).
- sicrhau bod yr holl ffurflenni'n cael eu cyflwyno'n brydlon.

Arweiniad i ymgeiswyr ar fyfyrddod

Gallai hyn fod yn strwythur defnyddiol ar gyfer eich dyddiadur:

Cwestiynau i gynorthwyo myfyrddod

Tasg y weinidogaeth

Beth wnes i ei sylwi?

Sut aeth hi?

Beth ddysgais i?

Sut wnes i ddod i gysylltiad â Duw?

Sut mae fy ffydd wedi tyfu neu newid?

Sut wnes i alluogi eraill i dyfu yn eu ffydd neu ddod i gysylltiad â Duw mewn ffyrdd newydd?

Beth fyddwn i'n ei wneud yn wahanol y tro nesaf?
Sut wnes i alluogi gweinidogaethau pobl eraill?

Gweithgareddau Lleoliad

Nid yw'r rhan fwyaf o weithgareddau lleoliad yn cael eu hasesu, ond mae pregethu a'r prosiect efengylu yn weithgareddau y bydd angen i chi eu cyflawni yn ystod lleoliad ar gyfer adroddiad yr esgob, ac mae adnoddau ar gyfer y ddau i'w cael ar Moodle.

Pregethu

Dylai ymgeiswyr sy'n hyfforddi ar gyfer gweinidogaeth bregethu o leiaf **5 gwaith y flwyddyn** a chael adborth gan aelodau'r gynulleidfa a goruchwyliwr gan ddefnyddio'r ffurflen asesu pregeth. Er mwyn cael sawl persbectif gwahanol, byddai'n braf pe bai o leiaf dair pregeth wahanol yn cael eu hasesu gan y goruchwyliwr, ac o leiaf dwy pregeth yn cael eu hasesu gan aelodau'r gynulleidfa. Os yn bosibl, byddai'n dda pe bai yr un bregeth yn cael ei hasesu gan y goruchwyliwr (neu bregethwr profiadol arall) ac aelodau'r gynulleidfa, ond rydym yn ymwybodol y gallai hyn fod yn anodd weithiau. Yna dylid anfon y ffurflen yn electronig os yn bosibl i Reporting@stpadarns.ac.uk gyda chopi at eich tiwtor ffurfiant. Yr ymgeiswyr sy'n gyfrifol am sicrhau bod pum set o adborth ar bregethau bob blwyddyn yn y ffeiliau.

Disgwylir i ymgeiswyr hefyd gyflwyno testun llawn un bregeth ynghyd â myfyrdod ysgrifenedig o o leiaf 500 gair yn ystod eu blwyddyn gyntaf o hyfforddiant. Ceir manylion llawn yn Fforwm y Pregethwyr ar Moodle [yma](#).

Am ragor o wybodaeth, cysylltwch â Y Parch John-Daniel Laurence Tiwtor Cenhadaeth a Phregethu John-Daniel.Laurence@stpadarns.ac.uk.

Prosiect Efengylu

Yn ystod eich hyfforddiant gofynnir i chi gwblhau prosiect efengylu. Gallai hyn fod yn unrhyw beth o ddiwrnod gweithgareddau plant / clwb gwyliau sydd yn digwydd unwaith, i redeg cwrs fel *Alffa* neu *Start*, i ddechrau gwasanaeth newydd wedi'i anelu at grŵp penodol o bobl... neu..... Y cyfan rydym yn ei ofyn yw ei fod yn brosiect neu gweithgaredd a gynlluniwyd i gyrraedd pobl newydd. Byddwch yn cael cefnogaeth lawn i wneud hyn yn ogystal ac adnoddau a sesiynau yn y penwythnosau preswyl. Adroddir ar hyn yn adroddiad eich esgob.

I gael rhagor o wybodaeth, cysylltwch â'r Parchedig Chris Thomson, chris.thomson@stpadarns.ac.uk.

I'r goruchwyliwr

Rydym yn eich ystyried yn bartneriaid allweddol yn ffurfiant yr ymgeisydd ac rydym yn cymryd eich barn a'ch mewnwleidiad o ddifrif. Yn wir byddwn yn dibynnu arnynt! Mae gennych hefyd ran allweddol i'w chwarae mewn datblygu sgiliau gweinidogol yr ymgeisydd yn ogystal â'u gwerthuso. Yn y gorffennol byddai ymgeiswyr yn cysgodi gweinidogion a phrin iawn y byddent yn gweinidogaethu eu hunain. Fodd bynnag, mae ein hymgeiswyr fel arfer yn dechrau eu hyfforddiant gyda chyfoeth o brofiad arwain a phrofiad o weinidogaethu, yn aml yn y gweithle, mewn bywyd teuluol a chymunedol yn ogystal â'r eglwys, felly mae'n bwysig adeiladu ar y profiadau hyn a'u defnyddio'n llawn o fewn cenhadaeth a gweinidogaeth eich plwyf, eich eglwys neu ardal y genhadaeth/gweinidogaeth.

Fel goruchwyliwr lleoliad, rydych yn gyfrifol am:

- groesawu'r ymgeisydd i'r Tîm Gweinidogaeth fel aelod llawn a gwerthfawr
- trafod y disgwyliadau a chwblhau'r cytundeb lleoliad gyda thiwtor a'r ymgeisydd
- darparu cyfleoedd i'r ymgeisydd rannu yng ngweinidogaeth yr ardal a chyfle iddynt fyfrio ar ei gyfraniad / ei chyfraniad
- adrodd ar gynnydd yr ymgeisydd i Athrofa Padarn Sant
- cysylltu ag Athrofa Padarn Sant os bydd unrhyw faterion yn codi
- rhoi adborth defnyddiol, gonest a heriol
- cwrdd â'r ymgeisydd mewn sesiynau goruchwyllo rheolaidd, o leiaf 8 y flwyddyn
- sicrhau eu bod yn pregethu'n rheolaidd ac yn cwblhau prosiect efengylu

Yn ogystal, byddai'n ddefnyddiol pe gallech:

- feddwl am unrhyw fylchau a allai fod gan yr ymgeisydd, a siarad â ni am drefnu profiad gweinidogaethol tymor byr
- ystyried a ellid llenwi rhai o'r bylchau hynny o fewn eich ardal neu'ch tîm chi e.e. byddwch yn rhagweithiol o ran trefnu profiadau creadigol e.e. gyda gweinidogion llewg neu weinidogion ordeiniedig eraill yr ydych yn gweithio â nhw, neu ryw agwedd ar weinidogaeth yr ardal ehangach y gallai'r ymgeisydd elwa o gael profiad ohoni. (Er bod gennym ddiddordeb mewn clywed am y profiadau hyn, nid oes angen trefnu'r rhain yn ffurfiol gyda ni, fel y gwneir gyda phrofiad gweinidogol tymor byr).
- cadw llygad ar lwyth gwaith yr ymgeisydd. Weithiau rydym yn canfod y gall llwyth gwaith ymgeiswyr fod yn ormodol mewn lleoliad, neu efallai na wneir defnydd digonol ohonynt, sy'n gallu bod yr un mor rhwystredig. Gofynnwn i chi gadw at y trefniadau o oddeutu 4 awr yr wythnos ar gyfer ymgeisydd rhan-

amser, a chyfnod sy'n cyfateb i ddau ddiwrnod gwaith (gan gynnwys dydd Sul fel arfer) ar gyfer ymgeiswyr llawn amser.

- **Ar gyfer ymgeiswyr amser llawn, peidiwch â gofyn iddynt gyflawni tasgau pan fyddent fel arfer yng Nghaerdydd ar gyfer y rhaglen amser llawn (felly Dydd Mercher, Iau a Gwener) gan fod yn rhaid i'r rhaglen llawn amser fod yn flaenoriaeth iddynt yn ystod yr amseroedd hyn.**

Profiadau Pellach yn y Weinidogaeth

Efallai y byddai'n ddefnyddiol i'ch ymgeisydd fagu profiad ehangach o fywyd eglwysig neu'r weinidogaeth. A oes bwlch ym mhrofiad yr ymgeisydd nad yw eich lleoliad yn ei lenwi? Efallai y bydd y goruchwyliwr neu un o'r tiwtoriaid yn awgrymu 'profiad o'r weinidogaeth'. Gallai hyn gynnwys cyfnod byr mewn ysbyty neu hosbis neu garchar neu ysgol neu fynegiant newydd o'r eglwys. Caiff ymgeiswyr eu hannog i feddwl ble mae eu blychau a siarad â'u goruchwyliwr lleoliad a fydd efallai yn gallu trefnu rhywbeth yn lleol, neu siarad â'u tiwtor personol neu Chris Thomson a fydd yn gallu awgrymu profiadau eraill.

Rydym wrthi'n datblygu profiadau gweinidogol drwy gyfrwng y Gymraeg yn bennaf neu brofiadau gweinidogol dwyieithog mewn ardaloedd, ardaloedd gwledig a chaplaniaeth. Os yw ymgeiswyr yn dymuno manteisio ar hyn, dylent siarad â Chris.

Ffurflenni a Rhestrau Gwirio ar gyfer Lleoliadau

Mae'r holl ffurflenni ar ddiwedd y llawlyfr hwn. Gallwch ddod o hyd i'r rhestr wirio flynyddol ar ddechrau'r llawlyfr.

Celloedd Ffurfiannol

Yn ystod yr hyfforddiant byddwch yn ymuno â Chell Ffurfiannol. Y Parchedig Dr Jordan Hillebert sy'n gyfrifol am gelloedd ffurfiannol. Y grŵp hwn, lle mae pawb yn cefnogi ei gilydd, yw'r lle i ystyried sut rydych chi'n integreiddio pob agwedd ar eich ffurfiant, boed hynny'n sut rydych chi'n tyfu ac yn cael eich herio'n ysbrydol, newid yn eich perthnasoedd, y sgiliau gweinidogaeth rydych chi'n eu datblygu neu'ch dysgu diwinyddol. Y peth allweddol yw eich bod yn gallu cysylltu'r holl agweddau hyn ar ffurfiant gyda'i gilydd, ac mae'r gell yn lle pwysig i wneud hyn.

Bydd y rhai sydd ar gwrs hyfforddi llawn amser yn cyfarfod bob pythefnos ag aelodau o'u cell yn Athrofa Padarn Sant, Caerdydd. Bydd y rhai sydd ar gwrs hyfforddi rhan-amser yn ymuno â grŵp o bobl sy'n hyfforddi yn eu hardal ac yn cyfarfod â'r grŵp hwnnw o leiaf wyth gwaith drwy gydol y flwyddyn. Mae'r celloedd yn cael eu hwyluso gan Dywysydd Ffurfiannol wedi'i hyfforddi a fydd hefyd yn adrodd yn flynyddol ar eich cynnydd, ond nid fel rheol ar fanylion yr hyn a rennir yn y grwpiau.

Mae mewnwelediadau Joanna Collicutt yn ei llyfr *The Psychology of Christian Character Formation* yn sail i'n dealltwriaeth o Gelloedd Ffurfiannol, a holl broses ffurfiant mewn gwirionedd. Mae'n nodi:

Christian spiritual formation can be understood as the transforming work of the Spirit in every aspect of the life of the believer..... First, formation is seen to involve the whole of a person's life – embodied thinking, feeling, acting and being in relationship. Second, as Paul asserts in.....2 Corinthians, because of the nature of the Spirit, formation results in freedom. (Collicutt 2015 pennod 1).

Mae Collicutt yn diffinio'r rhyddid hwn fel:

The work of the Spirit is not to change a person into something she is not, but to enable that person to be truly and fully herself. The Spirit is, after all, also the authentic Spirit of truth (John 14.17; 15.26; 16.13). (Collicutt 2015 pennod 1).

Fel rheol ni fydd y Gell yn cynnwys mwy na 5 o bobl a dim llai na 3 o bobl.

Nodau Celloedd Ffurfiannol

Prif nodau ffurfiannol y gell yw:

- Meithrin mwy o hyder a sgiliau wrth hunanfyfyrion (asesu eich cryfderau a'ch gwendidau eich hun, ymchwilio i greddau/tybiaethau a allai fod wedi arwain at gamau/ymateb emosiynol penodol, etc.)
- Integreiddio'r amrywiol agweddau ar hyfforddiant a ffurfiant (ymchwilio i sut mae eich daliadau/astudiaethau diwinyddol wedi llywio eich gweinidogaeth ac i'r gwrthwyneb, beth rydych chi wedi'i ddysgu amdanoch chi eich hun neu am Dduw ar eich lleoliad, etc.)
- Meithrin mwy o hyder a sgiliau o ran gwranddo'n astud (crynhoi'n gywir yr hyn a glywyd, gofyn cwestiynau defnyddiol/perthnasol, dangos gofal a pharch, amlygu meysydd twf neu botensial ar gyfer datblygiad pellach, etc.)
- Bod yn fwy agored (caniatáu i chi eich hun gael eich adnabod, ceisio dysgu gan eraill, myfyrion ar faterion sydd heb eu datrys, etc.)
- Cyfrannu at ffurfiant pobl eraill (darparu anogaeth, her briodol, etc.)

Rydym yn disgwyl i bob aelod o'r grŵp:

- Ei gwneud hi'n flaenoriaeth i fod yn bresennol
- Paratoi gan sicrhau bod ganddynt rywbeth go iawn i'w rannu
- Bod yn barod i gyfrannu'n gadarnhaol at ffurfiant eraill yn y grŵp
- Parchu cyfrinachedd y grŵp. Nid oes gan unrhyw aelod o'r grŵp fyth hawl i siarad am ddeunydd rhywun arall mewn unrhyw gyd-destun. (Byddai torri

cyfrinachedd yn y modd hwn yn fater ffurfiannol difrifol ac yn ddarostyngedig i'n polisiâu ymddygiad ymgeiswyr yn ystod hyfforddiant).

Dylai'r grŵp ddechrau bob blwyddyn drwy ailedrych ar y disgwyliadau hyn a chytuno arnynt gyda'i gilydd.

Strwythur y Cyfarfod

1. Addoli agoriadol anffurfiol i'w rannu ymhlith ymgeiswyr
2. Rhannu profiad diweddar yn unigol - mae gan bob aelod o'r Gell Ffurfiannol gyfanswm o 20-25 munud i gyflwyno rhywbeth yr ydych yn ei ystyried yn arwyddocaol yn eich ffurfiant. Gallai hyn fod yn rhywbeth sydd wedi digwydd ar leoliad, traethawd sy'n peri anhawster i chi, sgwrs bwysig â chyfoedion neu diwtor neu oruchwyliwr, rhywbeth newydd yr ydych wedi'i ddysgu amdanoch chi eich hun, neu hyd yn oed sgil newydd. Cofiwch fyfyrion ar faterion cadarnhaol yn ogystal â'r materion anoddach y gallech fod wedi dod ar eu traws.
3. Aelodau'r grŵp yn ymateb - drwy ofyn cwestiynau i helpu'r unigolyn i ymchwilio i'r materion. Gall hyn helpu i roi eglurder neu ddyfnhau'r profiad ffurfiant. Ceisiwch beidio â chynnig cyngor ond gadewch i'r unigolyn archwilio ei brofiad yn llawn. Gall aelodau'r grŵp hefyd roi adborth ar gryfderau a/neu'r potensial ar gyfer twf yn y dyfodol.
4. Cofiwch mai dyma'r lle i integreiddio'r hyfforddiant. Byddwch yn ymwybodol o gysylltiadau diwinyddol ac ysbrydol â'r hyn sy'n cael ei rannu. A oes goblygiadau neu gyseiniannau ymarferol neu alwedigaethol â'r hyn rydych chi'n ei ddysgu neu'n ei astudio?
5. Efallai y bydd yn briodol dod ag amser pob unigolyn i ben â gweddi, boed hynny mewn geiriau neu ddistawrwydd cyn symud at y person nesaf. Neu, gall grwpiau benderfynu gweddio dros y naill ar llall ar ddiwedd cyfarfod y gell.
6. Gweddi i gloi

Nodyn ynglŷn â chyfrinachedd o fewn Celloedd Ffurfiannol

Er bod y cyfarfodydd yn gyfrinachol yn yr ystyr nad ydym yn disgwyl i ymgeiswyr siarad am yr hyn a drafodir y tu allan i'r gell, bydd Arweinydd y Cell Ffurfiannol yn rhoi adborth fel rhan o broses adrodd ar ffurfiant pob ymgeisydd. Y lle y gallwch siarad yn hollol rydd a chyfrinachol y tu allan i'r cwrs yw gyda'ch Cyfarwyddwr Ysbrydol. Rydym yn annog pob ymgeisydd yn gryf i gael cydymaith ysbrydol, boed yn Gyfarwyddwr Ysbrydol, neu'n fentor doeth y gellir ymddiried ynddo. (Mae rhagor o wybodaeth am gyfarwyddwyr ysbrydol a'n polisi cyfrinachedd ar ddiwedd y llawlyfr hwn.)

Llyfryddiaeth

Collicutt, Joanna. (2015) **The Psychology of Christian Character Formation**. Llundain: Hymns Ancient & Modern Ltd. Rhifyn Kindle.

Adrodd ar Ffuriant

Agwedd bwysig ar ffuriant fydd y cyfarfodydd rheolaidd a gynhelir rhyngoch chi a'ch tiwtor personol er mwyn trafod a diweddarau'r cofnod ffuriant. Bwriedir i'r cyfarfodydd hyn fod yn heriol, gonest a chefnogol ac yn fforwm allweddol ar gyfer eich datblygiad a'ch twf fel gweinidog. Disgwylir y bydd y tiwtor yn cyfarfod â phob ymgeisydd am ryw awr oleiaf tair gwaith y flwyddyn. Gall hyn fod yn ystod cyfnod preswyl. Cysylltwch efo'ch tiwtor i drefnu hyn.

Bydd y cofnod ffuriant hwn hefyd yn llywio ein hadborth i'ch esgob yng 'nghyfarfod adolygu ymgeiswyr' pob chwe misol pob esgobaeth ac yn y pen draw bydd yn cynnig tystiolaeth ar gyfer eich adroddiad i'r esgob. Ceir enghraifft o'r ffurflen yng nghefn y llawlyfr hwn.

Strwythur y cyfarfodydd

1. Gweddi
2. Cyfle byr i gael sgwrs am ymarferoldeb hyfforddiant
3. Yr ymgeisydd yn mynegi ei obeithion ar gyfer y cyfarfod, lle yr hoffai gyrraedd erbyn diwedd y cwrs
4. Y tiwtor a'r ymgeisydd yn penderfynu pa faes (feysydd) i'w d/trafod yn y meini prawf
5. Trafodaeth ar ffuriant yr ymgeisydd yn y maes hwn/meysydd hyn
6. Trosglwyddo'r drafodaeth i Dduw drwy weddi

Mae gennym ddiddordeb hefyd yn eich cryfderau a'ch gwendidau a sut rydych yn datblygu ac yn tyfu fel gweinidog. Wrth feddwl am hyn efallai yr hoffech chi fyfyrion ar ganlyniadau dysgu yr Eglwys yng Nghymru ar gyfer y gwahanol weinidogaethau. Cwestiwn pwysig i ni felly yw sut yr ydych ynn ymateb i adborth, ac weithiau er mwyn ymgysylltu â'r cofnod ffuriant efallai y byddwn yn defnyddio Ffenestr Johari hefyd - pa argraff ydych chi'n ei rhoi efallai heb sylweddoli hynny, sy'n effeithio ar eich gweinidogaeth?

The Johari Window

1 Open Known to self and to others	2 Blind Not known to self but known to others
3 Hidden Known to self but not to	4 Unknown Not known to self or others

Cynhelir y sgysiau hyn yn yr ysbryd fod gyda chi yn ystod eich ffurfiant. Rydym i gyd yn tyfu ac yn datblygu fel disgyblion a gweinidogion. Mae croeso i chi edrych ar eich Cofnod Ffuriant ar unrhyw gam o'ch hyfforddiant.

Adrodd ar eich Ffuriant

Rydym yn adrodd ar eich ffurfiant mewn sawl ffordd wahanol. Y prif gyfle yw pan fydd y Pennaeth a'r Deon yn cyfarfod â phob esgob ddwywaith y flwyddyn mewn cyfarfod adolygu ymgeiswyr. Yn y cyfarfodydd hyn byddwn yn trafod eich ffurfiant a'ch datblygiad fel gweinidog. Mae hyn yn seiliedig ar fewnwelediadau a gafwyd o'ch cyfarfodydd gyda'ch tiwtoriaid, yn ogystal â sut ydych yn ymgysylltu â'r rhaglen gyfan.

Adroddiadau i'r Esgob

Yn ogystal a'r cyfarfodydd yma, rydym yn adrodd ar eich cynnydd mewn adroddiad ffurfiol, fel arfer yn ystod eich blwyddyn olaf. Bydd yr adroddiad hwn yn seiliedig ar eich cofnod ffurfiant a'r sgysiau a gawsoch gyda'ch tiwtor ac er mwyn ysgrifennu eich adroddiad byddwn yn defnyddio'r rhain fel tystiolaeth, ynghyd ag adroddiadau gan eich arweinydd cell ffurfiannol a'ch goruchwyliwr lleoliad. Mae'r broses hon fel arfer yn digwydd ym mis Rhagfyr yn ystod eich blwyddyn olaf.

Ym mis Tachwedd yn ystod eich blwyddyn olaf byddwn yn gofyn i chi ysgrifennu hunanasesiad a byddwn yn dechrau casglu'r adroddiadau eraill yn ogystal â choladu'r adroddiadau a'r adborth pregethu sydd gennym eisoes. I'r rhai sydd ar raglen blwyddyn, bydd hyn yn digwydd yn ystod mis Mawrth.

Bydd eich tiwtor yn ysgrifennu drafft o'r adroddiad ar ddiwedd mis Tachwedd neu ddechrau mis Rhagfyr ac yn ei anfon at y Deon am ei sylwadau ac at y Prifathro i'w gymeradwyo. Yna byddwn yn ei rannu â chi a bydd cyfle i ychwanegu sylwadau neu, ar achlysuron prin iawn, cytuno ar unrhyw newidiadau.

Adroddiadau arbennig

Yn achlysurol, efallai y bydd Esgobion yn gofyn am adroddiad arbennig. Efallai byddwn ninnau hefyd yn awgrymu ysgrifennu adroddiad. Efallai bod ffurfiant wedi dilyn llwybr gwahanol neu'n symud mewn ffordd wahanol i'r hyn a ddisgwyliwyd. Gallai fod pryderon ynghylch ffurfiant ymgeisydd neu gwestiynau ynghylch lle i'w leoli / i'w lleoli yn y dyfodol. Weithiau bydd yr Esgob yn ceisio cyngor ynghylch a ddylid parhau i noddi ymgeisydd ai peidio. Byddwn bob amser yn rhannu'r adroddiad â chi a bydd cyfle bob amser i drafod newidiadau ac ychwanegu sylwadau.

Os yw'n debygol y bydd adroddiad arbennig yn codi cwestiynau i'r Esgob ynglŷn â pharhau i noddi ymgeisydd, y broses arferol fydd:

1. Codi pryder ynghylch ffurfiant ymgeisydd naill ai gan diwtor, goruchwyliwr lleoliad, hwylusydd neu dywysydd ffurfiannol.
2. Os bydd hyn yn parhau i fod yn destun pryder ar ôl ceisio rhoi adborth i'r ymgeisydd, bydd y tiwtor yn cael cyfarfod un i un gyda'r ymgeisydd.
3. Os bydd y mater yn parhau i fod yn destun pryder ar ôl rhoi adborth, bydd y tiwtor a'r Deon neu'r Cyfarwyddwr Ffurfiant ar gyfer y Weinidogaeth Drwyddedig yn cyfarfod â'r ymgeisydd. Gall yr ymgeisydd ddod â ffrind neu gefnogwr gydag ef.
4. Bydd y tiwtor a'r Deon yn penderfynu a ddylid rhannu'r pryderon ag esgob yr ymgeisydd ar ffurf adroddiad arbennig ai peidio, drwy ymgynghori â'r Pennaeth.
5. Os penderfynir ysgrifennu adroddiad arbennig, fe rhannir yr adroddiad yma gyda'r ymgeisydd ar gyfer eu sylwadau.
6. Anfonir yr adroddiad at yr esgob a all argymhell camau gweithredu amrywiol neu hyd yn oed argymhell tynnu nawdd yn ôl.

Cefnogaeth a chymorth bugeiliol

Rydym yn deall y gall ffurfiant fod yn gyfnod anodd oherwydd materion a allai godi, neu efallai y bydd pethau eraill yn eich bywyd y mae'n rhaid i chi ddelio â nhw hefyd. Cofiwch roi gwybod i ni os allwn ni fel tiwtoriaid helpu mewn unrhyw ffordd.

Rydym hefyd yn ymwybodol efallai y bydd pethau rydych chi am eu trafod sy'n gwbl gyfrinachol ac ar wahân i'r broses ffurfiant. Byddem yn eich annog i gael cyfarwyddwr ysbrydol (mentor hyfforddedig a fydd yn cyfarfod â chi i drafod eich bywyd gweddi).

Gallwn hefyd drefnu therapi neu wasanaeth cwnsela. Yn yr amgylchiadau hyn byddwn fel arfer yn cyfeirio ymgeiswyr at seicotherapydd arbenigol i gael eu hasesu er mwyn i ni drefnu'r cymorth gorau posibl. I gael rhagor o wybodaeth am hyn, siaradwch â'ch tiwtor neu'r Cyfarwyddwr Ffurfiant. Rydym yn trin unrhyw asesiadau yn gwbl sensitif a chânt oll eu cadw mewn ffeil gyfrinachol sydd ond ar gael i nifer cyfyngedig o staff Athrofa Padarn Sant. Dim ond ar sail yr angen i wybod y caiff gwybodaeth gyfrinachol o'r fath ei rhannu.

Mae gennym hefyd *Gronfa Caledi'r Prifathro* sy'n gallu helpu ymgeiswyr, fel arfer y rhai sy'n hyfforddi llawn amser a heb ffynhonnell incwm arall. Mae hyn fel arfer ar gael ar gyfer cost nad oedd modd ei rhagweld e.e. bil mawr annisgwyl ar gyfer car, problemau cyfrifiadurol ac ati. Mae rhagor o wybodaeth ar gael gan eich tiwtor a fydd yn gwneud cais ar eich rhan. Mae'r gronfa ar gael ar gyfer y rhai sydd mewn gwir angen, ac mae'n bosibl gwneud cais i'r gronfa fwy nag unwaith yn ystod eich hyfforddiant.

Manylion Cyswilt ar gyfer Cyfarwyddwyr Ysbrydol

Mynwy	Revd. Jane Butler	jane.upperislwyn@yahoo.com
TyDdewi	Revd. Andrew Johnson	frandrewj@btinternet.com
Bangor	Revd. Janet Fletcher	revjfletcher@btinternet.com
Llandâf	Revd. Edward Dowland-Owen	vicar@parishofmargam.org.uk
Abertawe & Aberhonddu	Sam Aldred	s.v.albred@googlemail.com
LLanelwy	Richard Carter	reverendcarter@gmail.com

Dysgu Cymraeg

Disgwylir i bob ymgeisydd llawn amser nad yw'n rhugl yn y Gymraeg ddysgu neu loywi eu Cymraeg a bydd dosbarthiadau rheolaidd fel rhan o'r rhaglen o ddydd Mercher i ddydd Gwener. Y tiwtor sy'n goruchwyllo hyn yw Siôn Aled Owen.

Ar gyfer ymgeiswyr rhan-amser gallwn eich cofrestru ar y cwrs ar-lein **Say Something in Welsh**, er mwyn gwella eich sgiliau iaith.

Gallwn hefyd gynnig lleoliadau arferol neu dymor byr i helpu gyda dysgu Cymraeg ac mae swm bychan o arian ar gael i rai ymgeiswyr ar gyfer cyrsiau dwys yn ystod y gwyliau. Siaradwch â Chris Thomson am leoliadau a Sion Aled Owen am ddysgu Cymraeg.

Y Rhaglen Dydd Mercher – Dydd Gwener (Ymgeiswyr Llawn Amser)

Mae'r rhai sy'n hyfforddi'n llawn amser yn Athrofa Padarn Sant yn cwrdd 30 wythnos y flwyddyn yn yr athrofa yng Nghaerdydd ar gyfer ein rhaglen dydd Llun-dydd Gwener. Mae'r rhaglen yn dechrau bob dydd Mercher gyda Chymundeb agoriadol (am 11:45am ar hyn o bryd) a daw i ben gyda chinio ar ddydd Gwener. Yn ogystal ag astudiaeth ddiwinyddol a chelloedd ffurfiannol mae'r rhaglen llawn amser yn canolbwyntio ar addoli, y gymuned a chyfleoedd dysgu ychwanegol.

Addoli

Mae'r rhan fwyaf o'r addoli yn y rhaglen llawn amser yn cael ei arwain gan yr ymgeiswyr. Caiff y gymuned ei rhannu'n nifer o grŵpiau addoli, gyda phob grŵp yn gyfrifol am yr addoli mewn wythnos benodol. Cyn yr wythnos addoli, bydd y grŵp yn cwrdd ag aelod o staff i ystyried addoli yn gyffredinol ac i gynllunio'r addoli ar gyfer yr wythnos ganlynol. Yna bydd y grŵp yn cwrdd ag aelod o staff ar ôl ei wythnos addoli i fyfrio ar yr wythnos a fu ac i feddwl am sut i ddatblygu pethau yn y dyfodol.

Mae llawlyfr neilltuol ar gyfer addoliad – darllenwch yn ofalus.

Cymuned

Mae cymuned wrth galon popeth a wnawn yn Athrofa Padarn Sant, ac mae hyn yn sicr yn cael ei adlewyrchu yn y rhaglen llawn amser. Mae'r gymuned lawn amser yn cydfwyta, yn cydaddoli, yn cyd-ddysgu ac yn cyd-gymdeithasu. Yn ogystal ag agweddau ffurfiol ar y rhaglen dydd Mercher-dydd Gwener, mae lle yn y rhaglen i gynnwys cyfarfodydd mwy anffurfiol - grwpiau gweddïo, grwpiau darllen, digwyddiadau cymdeithasol ac ati.

Cyfleoedd Dysgu Ychwanegol

Yn ogystal â'r modiwlau academaidd sylfaenol, mae ymgeiswyr llawn amser yn cwrdd bob pythefnos ar gyfer sesiwn 'Arwain Eglwysi Iach' ble mae siaradwr gwadd/ymarferydd yn ymuno i rannu profiadau gyda'r ymgeiswyr a'u hannog i feddwl am amrywiol agweddau ar y weinidogaeth. Bob tymor, mae darlithydd gwadd yn ymuno â ni am bryd arbennig gyda'r nos, darlith, a thrafodaeth sy'n gysylltiedig â'i waith/gwaith ymchwil. Ymysg y cyfleoedd dysgu ychwanegol eraill mae gwersi lleisiol/canu a grwpiau darllen wedi'u harwain gan y staff.

Wythnos Cenhadaeth ac Efengylu

Mae efengylu yn uchel ar agenda'r Eglwys yng Nghymru. Ym mis Mai 2017 pasiodd y Corff Llywodraethol gynnig a oedd yn cynnwys ymrwymiad y Corff Llywodraethol i "gadarnhau lle canolog i efengylu ym mywyd yr eglwys, ac i gefnogi hyfforddiant a adnoddau mewn efengylu fel gofyniad i bob clerig ac fel rhywbeth sydd ar gael i bob person lleyg."

Rhan o'r ffordd y mae Athrofa Padarn Sant yn mynd i'r afael â hyn, ochr yn ochr â'n modiwlau diwinyddiaeth ar genhadaeth, yw rhoi cyfle i bob ymgeisydd llawn amser ar gyfer gweinidogaeth drwyddedig gymryd rhan mewn o leiaf un Wythnos Cenhadaeth ac Efengylu yn ystod eu hyfforddiant. Bydd yn digwydd yn Wythnos 10 yn y Bloc Dysgu olaf ac mae'n rhan greiddiol o'r rhaglen ffurfiannol ar gyfer bawb sy'n dychwelyd ac yn hyfforddi yn llawn amser (h.y. y rhai nad ydynt yn cael eu hordeinio na'u trwyddedu yr haf hwnnw).

Fel arfer rydym yn partneru gydag eglwysi lleol mewn lleoliad yng Nghymru i ffwrdd o safle Caerdydd (i'w gadarnhau), a bydd disgwyl i chi aros dros nos am y cyfnod hwnnw. Sylwch fod hyn yn hirach na'r Mercher – Gwener arferol felly efallai y bydd angen i chi gynllunio ar gyfer hyn er enghraifft os oes gennych gyfrifoldebau gofalu.

Mae hwn yn gyfle gwych i ni nid yn unig dyfu yn ein profiad personol o genhadaeth ac efengylu, ond hefyd i weithio gyda'n gilydd fel cymuned llawn amser y tu allan i'r

coleg trwy gyfrannu'n ystyrllon at waith parhaus eglwysi lleol. Byddwn yn ymgynnull sawl gwaith trwy gydol y flwyddyn i gynllunio a gweddio dros hyn.

Polisiau a ble i ddod o hyd iddyn nhw

Gellir gweld polisiau perthnasol yr Eglwys yng Nghymru ac Athrofa Padarn Sant yn adran yr ymgeiswyr ar Moodle ac ar wefan Athrofa Padarn sant (ac mae rhai i'w gweld o dan ddogfennau clerigwyr ar wefan yr Eglwys yng Nghymru). Rhaid i ymgeiswyr gadw at bolisiau'r Eglwys yng Nghymru ac Athrofa Phadarn Sant.

Presenoldeb

Mae presenoldeb yn hanfodol drwy gydol eich hyfforddiant. Mae'r Eglwys yng Nghymru wedi buddsoddi adnoddau sylweddol i hyfforddi gweinidogion drwy Athrofa Padarn Sant. Yn ariannol, mae hyn yn cynrychioli rhodd aberthol aelodau ffyddlon o gynulleidfa oedd ledled Cymru er mwyn gwasanaethu cenhadaeth yr Eglwys yng Nghymru. Mae presenoldeb felly, yn y lle cyntaf, yn ymwneud ag atebolrwydd i'r Eglwys ehangach yng Nghymru a stiwardiaeth dda ar adnoddau.

Cynlluniwyd gwahanol elfennau'r hyfforddiant yn ofalus i sicrhau bod pob ymgeisydd yn cael proses ffurfiant gweinidogol drwyadl gan ddefnyddio pedwar maes - dysgu diwinyddol, lleoliadau, cyfnodau preswyl a chelloedd ffurfiannol.

Mae pob agwedd ar hyfforddiant yn hanfodol a bydd colli unrhyw elfen yn arwain o bosibl at brofiad llai o ran hyfforddiant ac at fylchau a fydd yn dod i'r amlwg a fydd yn anodd mynd i'r afael â hwy yn nes ymlaen. Felly, rydym yn disgwyl i chi wneud pob agwedd ar ffurfiant yn flaenoriaeth yn ystod eich cyfnod hyfforddi, ystyried yn ofalus eich gallu i wneud y math hwn o ymrwymiad cyn hyfforddi, a sicrhau hefyd nad yw ymrwymadau eglwysig eraill yn ymyrryd â'r cyfle pwysig hwn i ymgolli mewn ffurfiant diwinyddol, ymarferol ac ysbrydol.

Mae'r polisi absenoldeb yma ar ein safle gwe:

<https://stpadarns.contentfiles.net/media/documents/01.a.ii. St Padarns Formation for Licensed Ministry Absence Policy Cy 003.pdf>

Os ydych yn gorfod bod yn absenol am unrhyw reswm, cysylltwch â'r person priodol.

Os yw ymgeisydd llawn amser yn absennol o'r rhaglen llawn amser rhaid i chi gysylltu efo'r Cydlynnydd.

Beth yw goblygiadau colli unrhyw agwedd ar y cwrs?

Byddwn yn cadw cofnod o absenoldebau. Mae hyn er mwyn gallu cyflawni ein hymrwymiad ein hunain i'r eglwys i ddarparu hyfforddiant trylwyr ac ysbrydoledig i weinidogion y dyfodol, ac i nodi patrymau a lle mae ymgeisydd wedi colli agwedd hanfodol ar y broses ffurfiant. Bydd patrwm rheolaidd o absenoldebau, yn enwedig rhai sydd heb eu hawdurdodi, yn cael eu nodi yn yr adroddiad i'r esgob ac yn y cyfarfod bob chwe mis gyda phob esgob.

Beth yw absenoldebau wedi'u hawdurdodi a heb eu hawdurdodi?

Mae yna resymau dros absenoldeb sy'n dderbyniol i'r gweithle a sefydliadau academiaidd, megis salwch a materion bugeiliol hirdymor. Byddem yn dilyn yr un confensiynau o ran absenoldebau o bob agwedd ar y broses ffurfiant.

Bydd cyrraedd cwrs preswyl yn hwyr iawn neu adael yn gynnar iawn hefyd yn gyfystyr ag absenoldeb, yn ogystal â pheidio â mynychu sesiynau.

Proffesiynoldeb, cwrteisi ac ymddiriedaeth

Agwedd bwysig ar arweinyddiaeth yw meithrin ymddiriedaeth yn y rhai yr ydym yn eu harwain, a disgwyliad y gellir ymddiried ynom i gyflawni ymrwymadau ac i ymgysylltu'n llawn â'n gweinidogaethau yn y dyfodol. Felly, mae meithrin arferion da yn ystod hyfforddiant yn bwysig. Mae hefyd yn bwysig galluogi'r rhai rydych yn gweithio â nhw ac yn eu gweinidogaethu ar hyn o bryd i weld eich bod yn newid rôl ac yn symud i gylch gweinidogaeth gwahanol. Weithiau bydd hyn yn golygu rhoi'r gorau i ymrwymadau a oedd gennych cyn i chi ddechrau hyfforddi ac os bydd angen cefnogaeth bellach arnoch yn hyn o beth, rhowch wybod i ni. Ein hymrwymiad i chi yw ein bod am weld pob un ohonoch yn ffynnu yn ystod eich cyfnod ffurfiant a rhan o'r ymrwymiad hwn yw meithrin diwylliant o broffesiynoldeb, cwrteisi a chywirdeb o fewn y cwrs ac wrth i ni ddelio â'n gilydd.

Cyfrinachedd o fewn Ffuriant ar gyfer y Weinidogaeth Drwyddedig a Diwinyddiaeth ar gyfer Bywyd

Dylid darllen hwn ar y cyd â pholisïau Athrofa Padarn Sant e.e. polisiau preifatrwydd, diogelu data a diogelu.

Ffuriant ar gyfer y Weinidogaeth Drwyddedig

Yn Athrofa Padarn Sant rydym yn cynnwys cyfrinachedd corfforaethol fel rhan o'r hyfforddiant i weinidogion. Rydym yn parchu urddas yr ymgeisydd ac eisïau gweld pob ymgeisydd yn blodeuo ac yn tyfu i fod yn berson ac yn weinidog y mae Duw yn galw arnynt i fod.

Mae rôl y tîm tiwtoriaid mewn perthynas ag ymgeiswyr yn gymhleth. Mae gan diwtoriaid gyfrifoldeb bugeiliol yn ogystal â chyfrifoldeb i'r Eglwys yng Nghymru i helpu ymgeiswyr ar eu taith ffurfiannol, perthynas sy'n golygu her yn ogystal â gofal bugeiliol. Byddem yn annog yr ymgeiswyr i fod yn agored ac yn onest gyda'r tiwtoriaid, yn arbennig eu tiwtor Ffuriant. Swyddogaeth y tiwtor hwnnw yw mynd gyda'r ymgeisydd ar ei daith, hwyluso myfyrio ar ffuriant a helpu'r ymgeisydd i fynd i'r afael â phob un o'r meini prawf yn eu tro. Lle mae gwaith i'w wneud ar feini prawf penodol, gall tiwtor herio ac annog ymgeisydd o ran ffyrdd i ddysgu, datblygu a newid. Caiff y tiwtor ei gefnogi i wneud hyn gan uwch staff yn Athrofa Padarn Sant. Ar yr un pryd, mae Athrofa Padarn Sant yn gyfrifol am adrodd i'r esgobion ar deithiau ffurfiannol yr ymgeiswyr a rhannu'n agored gyda nhw beth yw cryfderau yn ogystal â gwendidau'r ymgeiswyr ac unrhyw bryderon am eu haddasrwydd ar gyfer gweinidogaeth drwyddedig, neu gymorth penodol y gall fod ei angen ar yr ymgeisydd yn y dyfodol.

Felly, mae'r berthynas hon rhwng ymgeisydd a thiwtor (a staff eraill Athrofa Padarn Sant) yn berthynas broffesiynol. Os bydd ymgeisydd yn dymuno siarad yn gwbl gyfrinachol am fater penodol, awgrymw'n eu bod yn siarad â'u cyfarwyddwr ysbrydol neu gaplan dynodedig.

O fewn y tîm tiwtoriaid, os caiff rhywbeth ei rannu gyda thiwtor ffuriant neu diwtor arall, gall y wybodaeth hon ffurfio rhan o'r daith ffurfiannol yr adroddir arni. Yn yr un modd, efallai y bydd angen i diwtor rannu gwybodaeth gyda'r rhai sydd â chyfrifoldeb goruchwyllo e.e. Cyfarwyddwr Ffuriant, Deon neu Brifathro, aelodau o'r Uwch Dîm arwain Athrofa Padarn Sant ac mewn rhai amgylchiadau gydag esgob yr Esgobaeth.

Fodd bynnag, caiff unrhyw wybodaeth bersonol a fynegir mewn cyd-destun bugeiliol ei rhannu â staff eraill dim ond i'r graddau y mae hynny'n angenrheidiol er mwyn i Athrofa Padarn Sant wneud ei waith; ni fydd byth yn cael ei thrafod yn gyffredinol gyda'r tîm cyfan. Ni chaiff gwybodaeth bersonol senstifi byth ei rhannu ag ymgeisywr eraill, oni bai bod yr ymgeisydd wedi rhoi caniatâd pendant y gellir rhannu'r wybodaeth (er enghraifft, pan fydd ymgeisydd am i diwtor roi gwybod i aelodau o'i grŵp dysgu

am anhawster personol er mwyn eu hatal rhag gorfod cael yr un sgwrs dro ar ôl tro mewn ymateb i gwestiynau'n deillio o bryder gan eu cydweithwyr).

Mae'r cyfrifoldeb corfforaethol hefyd yn ymestyn i bartneriaid eraill Athrofa Padarn Sant sy'n gweithio gyda'r Sefydliad ar ffurfiant ymgeiswyr e.e. hwyluswyr, arweinwyr celloedd ffurfiannol a goruchwylwyr lleoliadau. Eto, perthnasoedd proffesiynol yw'r rhain, sy'n amodol ar gytundeb (cyfamod) a chanllawiau, ac mae gan y rhai dan sylw gyfrifoldebau i gefnogi eich taith ffurfiannol ac adrodd arni. I gael rhagor o wybodaeth am gyfrinachedd o fewn celloedd ffurfiannol, gweler yr adran celloedd ffurfiannol o'r llawlyfr hwn.

Mae cyfrinachedd corfforaethol hefyd yn ymestyn, yn yr un modd ar sail yr angen i wybod, i'r tîm Gweithrediadau.

Diwinyddiaeth ar gyfer Bywyd

Gellir rhannu gwybodaeth sensitif wrth geisio cael cyngor a gwneud cais am gymorth mewn amgylchiadau esgusodol. Yn yr un modd, bydd y wybodaeth hon yn cael ei thrin yn sensitif a gyda pharch ar sail yr angen i wybodaeth o fewn y tîm tiwtoriaid a gweithrediadau.

Gwyliau

Fel *lleiafswm*, rydym yn disgwyl y bydd gennych o leiaf yr un lwfans gwyliau â chlerigwyr yn yr Eglwys yng Nghymru, p'un a ydych yn hyfforddi ar gyfer gweinidogaeth lawn amser neu ran amser. Mae'r llawlyfr ar gyfer clerigwyr yn nodi:

The annual holiday entitlement is four weeks to include four Sundays per annum plus those Bank Holidays which do not fall on Christmas Day and Good Friday. In addition, a Cleric is also entitled to two periods of six days holidays to be taken after Christmas and Easter.

Mae angen dehongli'r lwfans hwn mewn modd hyblyg i'r rhai sy'n cael hyfforddiant - defnyddir sawl dydd Sul ar gyfer hyfforddiant ac felly yn ymarferol chwe wythnos yw'r hawl gwyliau. (Gan gynnwys cyfnodau i ffwrdd ar ôl y Nadolig a'r Pasg, hawl gwyliau clerigwyr yw chwe wythnos namyn dau ddydd Sul.)

Mae'n arfer da trafod eich gwyliau ymhell ymlaen llaw gyda'ch goruchwyliwr lleoliad, o ran cwrteisi, p'un a ydych yn hyfforddi ar gyfer gweinidogaeth lawn amser neu ran amser. Disgwylwch i chi fod ar wyliau pan fyddwch ar wyliau a neilltuo'ch amser ar gyfer hamdden a gorffwys ac nid i ddal i fyny â darllen neu ysgrifennu aseiniadau neu fynychu digwyddiadau eglwysig!

Rydym yn deall ei bod hi'n anodd i'r rheiny sy'n hyfforddi'n rhan-amser ac sydd â gwaith llawn amser yn ogystal â chyfrifoldebau teuluol a chyfrifoldebau gofalu eraill, a gall fod yn demtasiwn ceisio astudio a gwneud gwaith lleoliad yn ystod gwyliau o'ch prif swydd. Fodd bynnag, byddem yn eich annog i roi strategaethau da ar waith i sicrhau cydbwysedd da rhwng bywyd a gwaith yn ystod eich hyfforddiant a chofiwch siarad â'ch tiwtor a/neu oruchwyliwr lleoliad ynglŷn â sut i sicrhau eich bod yn cael digon o amser i ffwrdd bob wythnos yn ogystal â gwyliau o'ch gwaith â thâl a'ch cyfrifoldebau a'ch hyfforddiant eglwysig. Mewn achosion o angen gwirioneddol efallai y byddwn yn gallu bod yn hyblyg.

Mae gan y rhai sy'n hyfforddi'n llawn amser flociau dysgu dwys lle mae disgwyl i chi fod ar y safle yn ystod yr amseroedd hynny. Y tu allan i'r blociau dysgu (a fyddai'n cael eu galw'n wyliau'n draddodiadol) rydym yn dal i ddisgwyl i chi fod ar leoliad ddau ddiwrnod yr wythnos, ond mae'r diwrnodau eraill yn gyfle i astudio, darllen, archwilio a myfyrio mewn modd nad yw bob amser yn bosibl yn ystod y blociau dysgu prysur. Fel yn achos y cyngor uchod, mae hefyd yn bwysig eich bod yn defnyddio eich hawl gwyliau yn llawn ac yn cael saib o astudio a'ch lleoliad.

Siaradwch â'ch tiwtor neu'r Deon os hoffech arweiniad pellach ynglŷn â hyn.

Gwybodaeth ymarferol

Grantiau

Mae'r Eglwys yng Nghymru yn darparu grantiau i bobl sy'n hyfforddi ar gyfer y weinidogaeth. I gael rhagor o wybodaeth edrychwch ar ein gwefan neu siaradwch â'n Cyfarwyddwr Gweithrediadau (manyllion cyswllt isod) Mae cost astudio academaidd hefyd yn cael ei thalu wrth hyfforddi yn ogystal â swm bach i dalu am lyfrau a chostau cysylltiedig. Ar gyfer ymgeiswyr llawn amser, mae'r grant yn cael ei gyfrifo'n unigol yn dibynnu ar dai, incwm cartref a chostau byw eraill. Ar ôl i Athrofa Padarn Sant dderbyn ffurflen noddi'r ymgeisydd o'r esgobaeth, trosglwyddir y wybodaeth i adran Gyllid yr Eglwys yng Nghymru. Bydd yr adran yn anfon rhagor o wybodaeth am hawliau grant a ffurflenni i'w cwblhau er mwyn gwneud cais am grantiau.

Os oes gennych unrhyw gwestiynau, cysylltwch â Kathryn Delderfield, ein Cyfarwyddwr Gweithrediadau sy'n ymdrin â grantiau:

E-bost: Kathryn.Delderfield@stpadarns.ac.uk

Ffôn: 029 2056 3379

Ffôn symudol: 07388994732

Treuliau

I'r ymgeiswyr ar gyfer gweinidogaeth gyflogedig sy'n teithio i Gaerdydd, ddydd Mercher i ddydd Gwener, bydd eich costau teithio ar gyfer y teithiau hynny yn cael eu cyfrifo a'u cynnwys yn eich taliadau grant misol. Dylid cwblhau costau lleoliad gan ddefnyddio'r ffurflen ar Moodle a'i chyflwyno i candidate.expenses@stpadarns.ac.uk Gall pob ymgeisydd hawlio costau teithio i gyrsiau preswyl ac i leoliadau y tu allan i ardal eu gweinidogaeth (mewn achosion lle mae ardal y weinidogaeth yn arbennig o eang gellir cymryd hynny i ystyriaeth - cysylltwch â'ch tiwtor os ydych yn credu bod hyn yn berthnasol i chi). I gael ad-daliad teithio bydd angen i ymgeisydd ddarparu naill ai derbynneb yn achos trafndiaeth gyhoeddus, neu filltiroedd. Telir lwfans milltiroedd ar gyfradd o 45c y filltir am y 10000 milltir gyntaf, a 25c y filltir wedi hynny.

Fel arfer, ni ddylai fod achos i ymgeiswyr hawlio treuliau heblaw treuliau teithio, o gofio bod y grantiau wedi'u cynllunio i dalu costau cysylltiedig eraill. Ar achlysur prin pan fydd ymgeisydd yn mynd i gostau eraill, mae'n rhaid i'r rhain gael eu hawdurdodi ymlaen llaw gan y Deon ar gyfer Hyfforddiant Cychwynnol i Weinidogion neu'r Cyfarwyddwr Ffuriant ar gyfer y Weinidogaeth Drwyddedig.

Os oes gennych unrhyw gwestiynau ynglŷn â threuliau, cysylltwch â Lyn Davies. Mae'r ffurflen ar gael ar Moodle.

Cefnogaeth i bartneriaid â theuluoedd

Yn ogystal â chefnogi ein hymgeiswyr drwy gydol eu hyfforddiant a'u ffurfiant, mae Athrofa Padarn Sant wedi ymrwmo i gefnogi ac annog partneriaid a theuluoedd ein hymgeiswyr. Rydym yn cydnabod bod y weinidogaeth yn aml yn gosod gofynion unigryw ar deuluoedd gweinidogion (byw mewn tai eglwys, gweithio ar benwythnosau, ac ati), ac mae'n bwysig bod partneriaid yn teimlo'n barod ar gyfer hyn. Er bod y weinidogaeth a hyfforddiant yn y weinidogaeth yn bwysig, mae gofalu am y rhai sydd agosaf atom hefyd yn agwedd bwysig ar ein galwedigaeth, ac mae Athrofa Padarn Sant wedi ymrwmo i sicrhau bod teuluoedd ein hymgeiswyr yn ffynnu.

Kristina Hillebert yw ein Cydlynnydd ar gyfer Cymorth i Bartneriaid a gellir cysylltu â hi ar kristina.hillebert@gmail.com. Mae gennym hefyd gaplan gwirfoddol, Wendy Matthews sy'n wraig i glerigwr ac sydd wedi treulio ei gyrfa fel therapydd galwedigaethol gan ymdrin ag iechedd meddwl sy'n gysylltiedig â newidiadau mawr mewn bywyd. Gellir cysylltu â hi ar wendlmatt@yahoo.co.uk neu 01633 258046. Bydda Krisi a Wendy yn falch iawn o glywed gan bartneriaid neu briod.

I'r rhai sy'n hyfforddi'n llawn amser ac yn byw yng Nghaerdydd, mae nifer o gyfleoedd i bartneriaid a theuluoedd fod yn rhan o fywyd y gymuned. Bob wythnos, rydym yn cynnal gwasanaeth addoli i bob oed a 'chinio teuluol', lle mae croeso cynnes i bob teulu. Mae croeso hefyd i bartneriaid ymgeiswyr archwilio modiwl bob tymor ac i fynychu darlithoedd gwadd a gwleddoedd gyda'r nos. Bydd y Tiwtor Preswyl, Jordan, a'i wraig, Krisi, yn aml yn cynnal digwyddiadau cymunedol yn Nhŷ'r Capel, ac mae partneriaid ymgeiswyr wedi cyfarfod yn rheolaidd yn y gorffennol ar gyfer astudiaethau Beiblaidd, nosweithiau gêm, ac ati. Ddwywaith y flwyddyn, rydym yn darparu 'cinio' er mwyn i briod ein hymgeiswyr gymdeithasu a chlywed gan siaradwr gwadd. I'r ymgeiswyr hynny sydd wedi'u lleoli mewn esgobaeth, gellir sicrhau bod ystafelloedd ar gael o bryd i'w gilydd er mwyn i'w teuluoedd ymuno â nhw ar gyfer digwyddiadau/prydau bwyd/addoli yn y coleg.

I'r rhai sy'n hyfforddi'n rhan-amser, cysylltwch â'ch tiwtor ynglŷn â chefnogaeth i briod oherwydd gellir trefnu gweithgareddau lleol. Mae hwn yn faes rydym yn awyddus i'w ddatblygu, ond oherwydd bod gan briod anghenion a phatrymau gwaith gwahanol, mae'r hyn sy'n briodol yn amrywio o flwyddyn i flwyddyn.

Dyddiadau pwysig

Bloc Dysgu 1

Dyddiad	Beth	Pwy
23-29 Gorffennaf 2022	Cyfnod Ymsefydlu ac Ysgol Haf	pob dysgwr rhan-amser ac ymgeisydd rhan-amser
10 Medi 2022	Sesiwn Rhagarweiniol BTh Cyflwynir Ar-lein	pob dysgwr rhan-amser a phob ymgeisydd rhan-amser
12 Medi-16 Rhagfyr 2022	8 sesiwn wythnosol wedi eu hwyluso	pob dysgwr ac ymgeisydd rhan-amser
15 Medi-24 Tachwedd 2022	Addysgu Lefel 6 nosweithiau lau ar-lein 7-9 pm	Pob dysgwr rhan-amser a phob ymgeisydd yn astudio Lefel 6
13-16 Medi 2022	Wythnos 1 i ymgeiswyr llawn amser	Ymgeiswyr llawn amser
21-23 Medi 2022	Wythnos 2 i ymgeiswyr llawn amser	Ymgeiswyr llawn amser
28 Medi-30 Medi 2022	Wythnos 3 i ymgeiswyr llawn amser	Ymgeiswyr llawn amser
5-7 Hydref 2022	Wythnos 4 i ymgeiswyr llawn amser	Ymgeiswyr llawn amser
12-14 Hydref 2022	Wythnos 5 i ymgeiswyr llawn amser	Ymgeiswyr llawn amser
14-16 Hydref 2022	Cyfnod Preswyl yr Hydref Lleoliad i'w gadarnhau	Pob ymgeisydd llawn amser a rhan-amser
19-21 Hydref 2022	Wythnos 6 i ymgeiswyr llawn amser	Ymgeiswyr llawn amser
26-28 Hydref 2022	Wythnos 7 i ymgeiswyr llawn amser	Ymgeiswyr llawn amser
2-4 Tachwedd 2022	Hanner Tymor	pob dysgwr rhan-amser ac ymgeisydd llawn amser
9-11 Tachwedd 2022	Wythnos 8 i ymgeiswyr llawn amser	Ymgeiswyr llawn amser
5 Tachwedd 2022	Seminar BTh canol tymor	Pob dysgwr rhan-amser ac ymgeisydd llawn amser
16-18 Tachwedd 2022	Wythnos 9 i ymgeiswyr llawn amser	Ymgeiswyr llawn amser
23-25 Tachwedd 2022	Wythnos 10 i ymgeiswyr llawn amser	Ymgeiswyr llawn amser

Bloc Dysgu 2

1 Rhagfyr – 2 Mawrth 2023	Addysgu Lefel 6 Nosweithiau lau ar-lein 7-9 pm	Pob dysgwr rhan-amser a phob ymgeisydd (llawn amser a rhan-amser) sy'n astudio lefel 6
30 Tachwedd-2 Rhag 2022	Wythnos 1 i ymgeiswyr llawn amser	Ymgeiswyr llawn amser
7-9 Rhagfyr 2022	Wythnos 2 i ymgeiswyr llawn amser	Ymgeiswyr llawn amser
14-16 Rhagfyr 2022	Wythnos 3 i ymgeiswyr llawn amser	Ymgeiswyr llawn amser
19 Rhagfyr-10 Ionawr 2023	Gwyliau Nadolig	
11-13 Ionawr 2023	Wythnos 4 i ymgeiswyr llawn amser	Ymgeiswyr llawn amser
7 Ionawr 2023	Sesiwn Rhagarweiniol BTh Cyflwynir ar-lein	pob dysgwr rhan-amser a phob ymgeisydd rhan-amser
16 Ionawr- 24 Mawrth 2023	8 sesiwn wythnosol wedi eu hwyluso	pob dysgwr rhan-amser a phob ymgeisydd rhan-amser

18-20 Ionawr 2023	Wythnos 5 i ymgeiswyr llawn amser	Ymgeiswyr llawn amser
25-27 Ionawr 2023	Wythnos 6 i ymgeiswyr llawn amser	Ymgeiswyr llawn amser

1-3 Chwefror 2023	Wythnos 7 i ymgeiswyr llawn amser	Ymgeiswyr llawn amser
8-10 Chwefror 2023	Wythnos 8 i ymgeiswyr llawn amser	Ymgeiswyr llawn amser
10-12 Chwefror 2023	Cyfnod Preswyl y Gaeaf	Pob ymgeisydd rhan-amser a llawn amser
18 Chwefror 2023	Seminar canol tymor BTh	Pob dysgwr rhan-amser ac ymgeiswyr rhan-amser
15-17 Chwefror 2023	Wythnos 9 i ymgeiswyr llawn amser	Ymgeiswyr llawn amser
<i>22 Chwefror 2023</i>	Dydd Mercher y Llundw	<i>Cwmpo yn ystod hanner tymor</i>
22-24 Chwefror 2023	Hanner Tymor	Pob dysgwr rhan-amser a phob ymgeisydd
1-3 Mawrth 2023	Wythnos 10 i ymgeiswyr llawn amser	Ymgeiswyr llawn amser

Bloc Dysgu 3

8-10 Mawrth 2023	Wythnos 1 i ymgeiswyr llawn amser	Ymgeiswyr llawn amser
9 Mawrth – 19 Mai 2023	Addysgu Lefel 6 Nosweithiau lau ar-lein 7-9 pm	Pob dysgwr rhan-amser a phob ymgeisydd (llawn amser a rhan-amser) sy'n astudio lefel 6
25 Mawrth 2023	Sesiwn Rhagarweiniol Cyflwynir ar-lein	Pob dysgwr rhan-amser a phob ymgeisydd rhan-amser
25 Mawrth-9 Mehefin 2022	8 sesiwn wythnosol wedi eu hwyluso	Pob dysgwr rhan-amser a phob ymgeisydd rhan-amser
15-17 Mawrth 2023	Wythnos 2 i ymgeiswyr llawn amser	Ymgeiswyr llawn amser
22-24 Mawrth 2023	Wythnos 3 i ymgeiswyr llawn amser	Ymgeiswyr llawn amser
29 -31 Mawrth 2023	Wythnos 4 i ymgeiswyr llawn amser	Pob ymgeisydd
3-9 Ebrill 2023	Wythnos y Pasg	Pob ymgeisydd
12-14 Ebrill 2023	Gwyliau'r Pasg	Pob ymgeisydd
19-21 Ebrill 2023	Wythnos 5 i ymgeiswyr llawn amser	Ymgeiswyr llawn amser
26-28 Ebrill 2023	Wythnos 6 i ymgeiswyr llawn amser	Ymgeiswyr llawn amser
3-5 Mai 2023	Wythnos 7 i ymgeiswyr llawn amser	Ymgeiswyr llawn amser
22 Ebrill 2023	Seminar Canol Tymor	pob dysgwr rhan-amser a phob ymgeisydd rhan-amser
10-12 Mai 2023	Wythnos 8 i ymgeiswyr llawn amser	Ymgeiswyr llawn amser
17-19 Mai 2023	Wythnos 9 i ymgeiswyr llawn amser ac wythnos ymadawyr	Ymgeiswyr llawn amser
12-14 Mai 2023	Penwythnos preswyl y Gwanwyn	Pob ymgeisydd rhan-amser a llawn amser
24-26 Mai 2023	Wythnos Cenhadaeth	Ymgeiswyr llawn amser

Gwyliau Banc Mai: Llun 01 Mai 2023 a Llun 29 Mai 2023